



सत्यमेव जयते

The Gujarat Government Gazette

[PUBLISHED BY AUTHORITY]

VOL. LXIV]

THURSDAY, DECEMBER 21, 2023 / AGRAHAYANA 30, 1945

[NO. 51

Separate paging is given to this part in order that it may be filed as a separate compilation

PART I-L

Notifications, Orders and Awards (other than those published in Part I,
IV-A, IV-B and IV-C) under (Central) Industrial Disputes Act
and Gujarat Industrial Relations Act

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨૭ ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૪૬-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૩૨૪/M2.- કન્સી. કેસ નં. ૦૫/૨૦૧૬ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) મેનેજિંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પોરેશન લી. રેસકોર્સ, વડોદરા (૩) જનરલ મેનેજર (એચ.આર) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૪) પર્સનલ ઓફીસર (ટેક) ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લીમીટેડ, કોર્પોરેટ ઓફીસ, રેસકોર્સ, વડોદરા અને મંડળ:- સેક્રેટરી જનરલ, શ્રી આર.બી.સાવલીયા, જીઈબી એન્જનીયર્સ એસોસીએશન, ઓમ-૩૩, ભક્તી ધામ સોસાયટી, કાલાવાડ રોડ, રાજકોટ વચ્ચે છે.

તેથી હવે, ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ ના ૧૪માં) ની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ઘ) થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહું વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણીઓનો ક્રમ	માંગણી
(૩)	કાર્યબોજ/કામભારણ મુજબ દરેક વિભાગનું મુલ્યાંકન કરી નિતી-નિયમો નક્કી કરવા તથા દરેક વિભાગોમાં સપ્રમાણ કાર્યભારણ અને નિતી-નિયમો મુજબ જરૂરીયાત મુજબના નવા સબ ડીવીઝન/ ડીવીઝન/ સર્કલ/ ઝોનલ કચેરીઓ મંજૂર કરી હયાત કચેરીઓમાં કાર્યભારણના સપ્રમાણમાં વિભાજન તાત્કાલીક કરવું જોઈએ કે કેમ?
(૪)	દરેક વિભાગમાં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓના કાર્યબોજ અને જવાબદારીઓ નક્કી કરી કાર્યભારણ પ્રમાણે કામના કલાકો નક્કી કરવા જોઈએ કે કેમ?

(૫)	વર્ષોથી ખાલી પડેલ મંજૂર (ઇજનેરી તથા કર્મચારીઓ કક્ષાની) જગ્યાએ તાત્કાલીક ધોરણે ભરવી તથા જીએસઓ 217/21-03-1972ની કલમ નં-15 નું ચુસ્તપણે નિયમિતપણે પાલન કરવું/કરાવવું. સદરહુ બાબતે અનિયમિતતાના અનુસંધાને કંપનીના જે તે એજન્ટે ઉચ્ચ અધિકારીઓ ની જવાબદારીઓ નક્કી કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૮)	સરકારશ્રીના આદેશ મુજબ રી-ડીપ્લોયમેન્ટ પ્રથા બંધ કરી નવા કર્મચારીઓની જગ્યાઓ મંજૂર કરી તાત્કાલિક નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૧૦)	જેટકો કંપની દ્વારા વિજ સબ સ્ટેશનોનું સંચાલન અને નિભાવની કામગીરી પ્રાઈવેટ એજન્સીઓ પાસે આઉટસોર્સીંગથી કરાવવામાં આવે છે જેમાં એજન્સીઓ દ્વારા બિન અનુભવી કર્મચારીઓ રોકી સંચાલન કરાવવામાં આવે છે જેના કારણે અવાર નવાર વીજ વિશ્લેષ સર્જાય છે અને વીજ અકસ્માત થાય છે. જેથી વીજ સબસ્ટેશનના સંચાલનની કામગીરી રાજ્યના હિતમાં ન હોય અને લાંબાગાળે નુકશાનકર્તા હોય તેને તાત્કાલિક ધોરણે આ આઉટસોર્સીંગની પ્રથા બંધ કરી કાયમી કર્મચારીઓની નિમણૂક કરવી જોઈએ કે કેમ?
(૧૨)	જેટકોનું ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચરમાં બમણા થી વધારે વિકાસ થયેલ છે જેમની સાપેક્ષમાં સ્ટાફ ઓછો હોવાથી કામનું ભારણ ખુબજ રહે છે. જેથી રોજ બરોજ મર્યાદીત રી-સોર્સીસ અને સમય મર્યાદામાં કામગીરી પૂર્ણ કરવાની થતી હોય ત્યારે કામના અને સમયના દબાણને કારણે પૂરે પૂરી ચોકસાઈ છતાય ક્યારેક સીસ્ટમ ફોલ્ટના કારણે વીજ અકસ્માત સર્જાય છે. ત્યારે જેટકો મેનેજમેન્ટ દ્વારા ચોકસાઈ પૂર્વકની તપાસ કર્યા વગર નિર્દોષ કર્મચારીઓ અને ઇજનેરોને જવાબદાર ઠેરવી તેની સામે પગલાઓ લઈ તેની કારકીદી ખતમ કરવાની ચેષ્ટા કરે છે તેને તાત્કાલિક બંધ કરવી અને કર્મચારીઓ અને ઇજનેરોને વીજઅકસ્માતના કિસ્સામાં સીધા જ જવાબદાર ન ગણવા જોઈએ કે કેમ?
(૧૪)	ઉપરોક્ત માંગણી નંબર 1,2,3,4,5,6,7,8,9,10,11,12 અને 13 નો અંતીમ ચુકાદો ન આવે ત્યાં સુધી જણાવેલ માંગણીઓ અસરકર્તા કર્મચારીઓની કોઈપણ જાતની હેરાનગતી, કોઈપણ જાતની નોકરીની શરતોમાં કે મંજૂર થયેલ જગ્યાઓમાં ઘટાડો, ફેરફાર કોઈપણ જાતના કાર્ય ભારણમાં વધારો કે ફેરફાર તેમજ હેડ ક્વાટરમાં કોઈપણ જાતનો ફેરફાર કરવો કે કરાવવો નહી તથા કંપની ઔદ્યોગિક વિવાદધારો ૧૯૪૭ની કલમ-૩૩ હેઠળ ઘટાડો ફેરફાર કરે/કરાવે નહી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૨જી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૪૭-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૩૦૭/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૮/૨૦૧૬ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, રેસકોર્સ, વડોદરા (૨) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીક કોર્પોરેશન લી. રેસકોર્સ, વડોદરા (૩) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન લી. રેસકોર્સ, વડોદરા (૪) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લી. રેસકોર્સ, વડોદરા (૫) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લી., મહેસાણા (૬) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લી., સુરત (૭) મેનેજીંગ ડાયરેક્ટરશ્રી, પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લી., રાજકોટ અને મંડળ:- (૧) શ્રી દિલીપભાઈ ગામિત, ગુજરાત વિદ્યુત કર્મચારી ઉત્કર્ષ મંડળ ૫, ડીકે પાર્ક સોસાયટી, કુંભારવાડ, કાનપુરા જિ.તાપી. (૨) શ્રી સેક્રેટરી જનરલ, ગુજરાત વિદ્યુત શ્રમિક સંઘ, એ-૧૨૧, નાલંદા-૨, ટાઉનશિપ, માલપુર રોડ, મોડાસા (૩) શ્રી એ.જી. મિર્ઝા, વિદ્યુત કામદાર સંઘ ટાઈપ-ઈ-૧૭/૧, જિઈબી કોલોની, ગાંધીનગર (૪) સેક્રેટરી જનરલ, ગુજરાત ઇલેક્ટ્રીસીટી એમ્પ્લોઈઝ યુનિયન શ્રમજીવી મહામંડલ ઓફીસ, રેલ્વે સ્ટેશન સામે, સુરત (૫) જનરલ સેક્રેટરીશ્રી, જી.ઈ.બી સ્ટાફ સુપરવાઈઝરી એસોશીએશન, વડોદરા (૬) સેક્રેટરી જનરલ, ગુજરાત વિદ્યુત બોર્ડ ટેકનીકલ કર્મચારી હિત રક્ષક મંડળ, શીવરંજની સહકાર સોસાયટી, હનુમાન મંદિર સામે રાજકોટ (૩૬૦૦૦૨) (૭) સીનીયર સેક્રેટરીશ્રી, અખિલ ગુજરાત વિદ્યુત કામદાર સંઘ “બી.કે. થાનકી ભવન” ૨૦૧, શીરોમણી કોમ્પ્લેક્સ, બીજે માળ, કરણસિંહજી હાઈસ્કુલ સામે, જુના પાવર હાઉસ પાસે, રાજકોટ વચ્ચે છે.

માંગણી અંગેનું પરિશિષ્ટ

કન્સીલેશન કેસ નં- ૦૯/૨૦૧૬

માંગણી નં-૧ પગાર ધોરણ

યુનિયન તા.૧.૧.૨૦૧૬ થી અસરકર્તા થાય તે રીતે ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ તેમજ તેનાં તાબા હેઠળ આવતી તમામ કંપનીઓમાં જેમ કે (૧) ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કોર્પોરેશન લિ. (૨) ગુજરાત અનર્જી ટ્રાન્સમીશન કોર્પોરેશન લિ. (૩) ઉત્તર ગુજરાત વિજ કંપની લિ. (૪) મધ્ય ગુજરાત વિજ કંપની લિ. (૫) દક્ષિણ ગુજરાત વિજ કંપની લિ. (૬) પશ્ચિમ ગુજરાત વિજ કંપની લિ.માં ફરજ બજાવતા તમામ કર્મચારીઓ/અધિકારીઓનાં નીચે મુજબના નવા પગાર ધોરણોનો અમલ કરવો જોઈએ કે કેમ?

ઉપરોક્ત જણાવેલ તમામ કંપનીમાં તા. ૧-૧-૨૦૧૬ નાં રોજ અને ત્યાર પછી પણ નોકરીમાં હોય તે તમામ કર્મચારીઓનાં હાલનાં પગાર ધોરણ સામે નીચે દર્શાવ્યા મુજબનાં પગાર ધોરણો અમલી બનાવવા જોઈએ કે કેમ? વર્ગ ૪ નાં ટેકનીકલ કર્મચારીઓને વર્ગ ૩ માં સમાવવા જોઈએ કે કેમ?

ક્રમ	વિદ્યમાન પગાર ધોરણ તા.૩૧.૧૨.૨૦૧૫ના રોજ	Corresponding Posts	તારીખ ૧.૧.૨૦૧૬ ના રોજથી માંગેલ પગાર ધોરણ
૧.	૭૩૦૦-૧૭૯૪૦	Cleaner,(Peon, Gardener etc.	૨૩૯૦૦ -૪% - ૮૦૨૦૦
૨.	૮૧૦૦-૧૯૮૭૦	Elect. Asstt., Fireman, Daftary etc.	૨૬૫૦૦ -૪% - ૮૮૩૦૦
૩.	૮૮૦૦-૨૦૯૪૦	ALM, PA-III, SBO-II, Tech-IV, Wireman etc.	૨૮૮૦૦ -૪% - ૯૧૯૦૦
૪.	૯૭૦૦-૨૧૭૧૦	Lineman, AO-III, SBO-I Electrician-I, Meter Reader, Driver etc.	૩૨૧૦૦ -૪% - ૯૪૯૦૦
૫.	૧૦૧૦૦-૨૨૦૦૦	Jr.Assistant, PA-I, AO-II etc.	૩૪૪૦૦ -૪% - ૯૭૬૦૦
૬.	૧૧૩૦૦-૨૨૪૭૦	PO-II, Tech-I, AO-I, LI, Sr.Asstt. etc.	૩૮૦૦૦ -૪% - ૯૯૧૦૦
૭.	૧૩૬૦૦-૩૧૩૦૦	PO-I, Fire Sup., etc.	૪૪૫૦૦ -૪% - ૧૩૫૮૦૦
૮.	૧૭૩૦૦-૩૮૬૧૦	Dy. Supdt., JE, Sr.Foreman, JP, etc.	૫૬૬૦૦ -૪% - ૧૬૫૫૦૦
૯.	૨૧૨૦૦-૪૨૦૦૦	Supdt. A/cs., Executive(HR), DE, Prog., Asstt. Medical Off. Etc.	૬૯૪૦૦ -૪% - ૧૭૨૭૦૦
૧૦.	૨૧૯૦૦-૪૩૩૫૦	AS, LWO, AO, etc.	૭૧૭૦૦ -૪% - ૧૭૮૩૦૦
૧૧.	૨૭૦૦૦-૪૪૭૧૦	EE, IRO/PO, MO etc.	૮૮૩૦૦ -૪% - ૧૮૦૧૦૦
૧૨.	૪૧૨૦૦-૭૦૨૭૦	SE, DGM, COA etc.	૧૦૭૬૦૦ -૪% - ૨૧૯૧૦૦
૧૩.	૪૮૫૯૦-૭૫૯૦૦	ACE, AGM, CFM etc.	૧૨૬૬૦૦ -૪% - ૨૨૮૦૦૦
૧૪.	૫૪૭૦૦-૭૭૦૦૦	CE, GM, CGM, Sr.CGM	૧૪૪૯૦૦ -૪% - ૨૩૨૬૦૦

➤ પે ફિક્સેશનની ફોર્મ્યુલા :-

તા. ૧.૧.૨૦૧૬ નો મૂળ પગાર = તારીખ : ૩૧.૧૨.૨૦૧૫ ના રોજનો મુળ પગાર × ૩.૨૭, ત્યારબાદ તેને તેની કેડરના નવા પગાર ધોરણમાં ફીટમેન્ટ આપવું જોઈએ કે કેમ?

➤ વિદ્યુત સહાયક કર્મચારીઓ માટે:-

“વિદ્યુત સહાયક” તરીકે નિમણૂકની સ્કીમ બંધ કરવી. વિકલ્પે દરેક વ્યક્તિને શરૂઆતથી જ કાયમી ધોરણે નિમણૂક આપવી. જયાં સુધી સ્કીમ બંધ નહીં થાય ત્યાં સુધી નીચે મુજબ ફિક્સ પગાર આપવો જોઈએ કે કેમ?

<u>હોદ્દો</u>	<u>વર્ષ</u>	<u>પ્રપોઝ ફિક્સ પગાર</u>
વિદ્યુત સહાયક ઇલે. આસી.	પ્રથમ	રૂ.૧૧૦૦૦/-
	બીજું	રૂ.૧૨૦૦૦/-
	ત્રીજું	રૂ.૧૩૦૦૦/-
વિદ્યુત સહાયક પી.એ.ગ્રેડ-૧/	પ્રથમ	રૂ.૧૩૦૦૦/-
જુ. આસી.	બીજું	રૂ.૧૪૦૦૦/-
	ત્રીજું	રૂ.૧૫૦૦૦/-

➤ રીવાઇઝ પગારમાં પે-ફિક્સેશન:-

૧. રનીંગ સ્કેલમાં માંગણી કરેલ છે કારણ કે સ્ટેગનેશન ઈજાફો આપવાનો પ્રશ્ન ઉપસ્થિત ન થવો જોઈએ કે કેમ?

૨. પે સ્કેલનું ફિક્સેશન પોઇન્ટ ટુ પોઇન્ટ બેઇઝ પર કરવું જોઈએ કે કેમ?

➤ પે-ફિક્સેશન કરવા માટેની શરતો:

૧. જો ઉપરોક્ત નવા મૂળ પગારની રકમ રીવાઇઝડ પે-સ્કેલનાં મીનીમમ પગારની રકમથી ઓછી થાય તો રીવાઇઝડ પે-સ્કેલની મીનીમમ રકમમાં પગાર ફિક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?

૨. જો નવા મૂળ પગારની રકમ રીવાઇઝડ પે-સ્કેલની રકમ જેટલી જ આવતી હોય તો તે પછીનાં ઉપલાં સ્ટેજ પગાર ફિક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?

૩. જો નવા મૂળ પગારની રકમ રીવાઇઝડ પે-સ્કેલનાં મીનીમમ પગારની રકમથી વધુ આવતી હોય તો તે પછીનાં ઉપલા સ્ટેજનો પગાર ફિક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?

૪. જો નવા મૂળ પગારની રકમ રીવાઇઝડ પે-સ્કેલનાં મીનીમમ પગારથી વધુ આવતી હોય પરંતુ રીવાઇઝડ સ્કેલનાં જે તે સ્ટેજ ઉપર આવતી હોય તો તે પછીનાં ઉપલા સ્ટેજ પગાર ફિક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?

૫. ઉપર મુજબ પે-ફિક્સેશન કર્યા પછી વાર્ષિક ઇજાફો ઇજાફાની તારીખ જાન્યુઆરીથી જુન દરમિયાન આવતી હોય તો જાન્યુઆરી માસમાં અને જુલાઈથી ડિસેમ્બર દરમિયાન આવતી હોય તો જુલાઈ માસમાં પહેલી તારીખ આપવો. જે કર્મચારીનો ઇજાફો તા. ૧.૧.૨૦૧૬ નાં રોજ ચડત થતો હોય તો તેમને પ્રથમ પે-ફિક્સેશન કર્યા પછી તા. ૧.૧.૨૦૧૬ નો ચડત ઇજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ?

૬. ઉપરોક્ત જણાવ્યા પ્રમાણે પે-ફિક્સેશન થતાં જો કોઈ કર્મચારીનો પગાર રીવાઈઝડ પે-સ્કેલમાં તા. ૧.૧.૨૦૧૬ નાં રોજ કે તે પછીની ઇજાફાની તારીખે બ્લોક થઈ જતો હોય તો તેવા કર્મચારીને રીવાઈઝડ પે-સ્કેલમાં ૪% ઇન્ક્રીમેન્ટ જ્યાં સુધી બીજુ નવું ફિક્સેશન ન થાય ત્યાં સુધી દર વર્ષે તમામ આનુષંગિક લાભ સાથે ચાલું રાખવું જોઈએ કે કેમ?

૭. ઉપરોક્ત રીતે નવા પગાર ધોરણમાં મેક્સીમમ પગારથી જેટલા ઇન્ક્રીમેન્ટની રકમ મળતી હોય તો તે રકમ પ્રમોશન વખતે ગણતરીમાં લઈ તે પછીનું નોંશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ આપી પ્રમોશનનાં પગાર ધોરણમાં એસ.આર. ૧૦૨(બી) મુજબ ઉપલા સ્ટેજ મૂળ પગાર ફીક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?

➤ હાલના પે સ્કેલ ચાલુ રાખવાનું ઓપ્શન:

જો કોઈ કર્મચારી ઇચ્છે તો તે હાલનાં ધોરણમાં મળતો પગાર મેળવવા માટે ઓપ્શન આપી શકશે. આ પ્રમાણે જુના પગાર ધોરણનો પગાર ઇજાફાની તારીખ સુધી અથવા કર્મચારી ઇચ્છે ત્યાં સુધી હાલનું પગાર ધોરણ જાળવી શકશે. આમ, તા. ૧.૧.૨૦૧૬ થી ભવિષ્યમાં નવા પગાર ધોરણ મેળવવા માટે પસંદગી કરી શકશે. જે વધારાનાં ઓપ્શન તરીકે ગણવામાં આવશે. આ મુજબનું વધારાનું ઓપ્શન સ્વીકારનાર કર્મચારીનો પગાર હાલનાં પગાર ધોરણમાં રી-ફીક્સ કરવામાં આવશે જે માટે તેને હાલનાં પગાર ધોરણમાં તા.૩૧.૧૨.૨૦૧૫ નાં પગારને બદલે જે તારીખથી ઓપ્શન સ્વીકારે તે તારીખનો મુળ પગાર લઈ પે-ફીક્સેશન ફોર્મ્યુલાનાં પેરેગ્રાફ નં.૫ મુજબ પેફીક્સેશન કરવું ત્યાર બાદ નવા પગાર ધોરણમાં જે તે તારીખથી જ ઇન્ક્રીમેન્ટ મેળવવા હકદાર રહેશે કે કેમ?

➤ પે-ફીક્સેશનનાં પે એનોમલી દૂર કરવા અંગે:-

પે-ફીક્સેશનની તારીખે જો સીનીયર કર્મચારીનો પગાર તેનાથી જુનીયર કર્મચારીનાં પગાર જેટલો જ ફીક્સ થાય અને ત્યારબાદ જુનીયર કર્મચારીની ઇન્ક્રીમેન્ટ તારીખ સીનીયર કર્મચારીની ઇન્ક્રીમેન્ટ તારીખ કરતા વહેલી આવતી હોય તો સીનીયર કર્મચારીની ઇન્ક્રીમેન્ટ તારીખ જુનીયર કર્મચારીની ઇન્ક્રીમેન્ટ તારીખે એટલે કે વહેલી ફીક્સ કરવી. પે-એનોમલી દૂર કરવાની કાર્યવાહી જે સ્તરે સીનીયોરીટી મેઇનટેઇન થતી હોય તે સ્તરે સત્તા આપવી જોઈએ કે કેમ?

➤ INCREMENT:-

દરેક કર્મચારી ને તેનો ઇજાફો જાન્યુઆરીથી જુન દરમિયાન છૂટતો હોય તો જાન્યુઆરી માસમાં અને જુલાઈથી ડિસેમ્બર દરમિયાન છૂટતો હોય તો જુલાઈ માસમાં પહેલી તારીખે વાર્ષિક ઇજાફો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં-૨ હાલનાં તેમજ નવા એલાઉન્સ

➤ હાલમાં મળતાં તમામ ભથ્થાં તા.૧.૧.૨૦૧૬થી નીચે મુજબ આપવાં જોઈએ કે કેમ?

Sr. No.	Type of Allowance	Payable to	Existing Rate on Basic	Revised percentage on Basic
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1.	General Facility Allowance	All Employees		
2.	Special Allowance	All Non-Tech employees and engineers working other than Power Stn. & Sub-Station	4%	10%
3.	Medical-cum-Misc. Allowance	All employees	3.75%	7.5%
4.	Field/SS/Gen. Allowance	Class III/IV Technical employees and Sr. Security Officer/P.O./IRO/LWO in Power Station & Doctors working at other than Power Stations.	100/-	1000/-
5.	Special Comp. Allowance (Sub-Station & Power Station) Including Field	Class III/IV Technical employees.	--	15%
6.	Transport Allowance	To handicapped children of employees	100/- P.M per Child	20%
7.	Shift Charge Allowance	Engineers and Technical Staff working in Shift in Power station.	---	500/- P.M per Child
8.	Line Allowance	Elect. Asstt. A.L.M.L.M/ L.I.	--	6%

➤ હાલની પર્ફોમન્સ બેઈઝડ ઇન્સેન્ટીવ સ્કીમ ચાલુ રાખવી જોઈએ કે કેમ?

➤ DEARNESS ALLOWANCE (DA):

મોઘવારી ભથ્થુકેન્દ્ર સરકારનાં ધોરણે (સમયાંતરે) વખતોવખત જાહેર થયાનાં ૧૦ દિવસમાં રોકડમાં ચુકવવું. કેન્દ્ર સરકારનાં ધોરણે ૫૦% મોઘવારી ભથ્થું થાય તો તેને બેઝીક પગારમાં ઉમેરવું અને તેને આધારે તમામ ભથ્થાં આપવાં જોઈએ કે કેમ?

➤ **HOUSE RENT ALLOWANCE (HRA):-**

૧. દરેક કર્મચારીને પોતાનાં પસંદગીનાં સ્થળે (ગુજરાત રાજ્યમાં) પોતાના ફેમીલીને રાખવાની છુટ આપવી અને ફેમીલીનાં હેડક્વાર્ટર્સનાં સ્થળ મુજબ મળવાપાત્ર ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
૨. તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી નીચે મુજબના દરે ઘરભાડું ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

Classification of cities/ Town	Rate of HRA
Metros (Including A bad), A1	40%
A, B1, B2 Class	
C & Unclassified/ Others	

➤ **CITY COMPENSATORY LOCAL ALLOWANCE:-**

- સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સ તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી નીચે મુજબના દરે ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?
- સીટી કોમ્પેન્સેટરી એલાઉન્સની ગણતરી

Pay Scale	Amount of C.L.A. in class of Cities (Per month)	
	A-1	A, B1, & B2
38000-99100 and Above	900	600
Below 38000-99100	500	400

➤ **WASHING & KIT MAINTENANCE ALLOWANCE:-**

- વોશીંગ અને કીટ મેઇન્ટેનન્સ એલાઉન્સ દરેક કર્મચારીને રૂ.૨૦૦૦/- દર મહિને તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **BOOKS AND PERIODICAL ALLOWANCE:**

- પુસ્તકો તેમજ સામયિક ભથ્થુ દર મહિને તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી દરેક કર્મચારીને નીચે મુજબ ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

Grade	Rates Per month
Class 1	Rs.700
Class 2 & 3	Rs.500
Class 4	Rs.300

➤ **TRIBAL AREA ALLOWANCE:-**

- ગુજરાત સરકાર દ્વારા નક્કી કરવામાં આવેલ પછાત વિસ્તારોમાં નોકરી કરતા કંપનીનાં તમામ કર્મચારીઓને નવા બેઝીકનાં ૨૦% લેખે પછાત એરીયા એલાઉન્સ તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **CANTEEN ASSISTANCE/ SUBSIDY:-**

૧. તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી અમલમાં આવે તે પ્રમાણે દરેક કર્મચારીને જમવાનાં વાઉચર રૂપે દર મહિને રૂ.૧૦૦૦ રોકડમાં ચૂકવવા અને આ રકમને ઓવરટાઈમની ચૂકવણીમાં પણ ગણતરીમાં લેવી. ઉપરાંત દરેક કર્મચારીને રૂ.૫૦૦ ની કીંમતની ચા, કોફી અને નાસ્તાની ફૂપન પણ કંપની તરફથી પ્રતિ માસ આપવી જોઈએ કે કેમ?
૨. જે જગ્યાએ ૧૦૦ થી વધુ કર્મચારીઓ કામ કરતા હોય તે દરેક જગ્યા પર રાહત દરે કેન્ટીનની સુવિધા શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?
૩. કંપનીનાં દરેક પાવરહાઉસ, હેડ ઓફિસ અને નવી શરૂ કરવામાં આવનાર તમામ જગ્યાઓ પર કેન્ટીનની ડિઝાઇન એક જ સરખી રાખવી અને તે મુજબ રીનોવેશન કરાવવું જોઈએ કે કેમ?
૪. કેન્ટીન એલાઉન્સની રકમની સમીક્ષા મોંઘવારીનાં પ્રમાણમાં દર વર્ષેયુનિયનની કમીટી સાથે રહીને કરવી જોઈએ કે કેમ?

➤ **BAD CLIMATE & REMOTE AREA ALLOWANCE AND CHEMICAL ALLOWANCE :-**

ગુજરાત સરકારશ્રીની માર્ગદર્શિકા મુજબ જાહેર કરવામાં આવેલ અંતરીયાળ વિસ્તાર અને / અથવા ખરાબ હવામાન ધરાવતા વિસ્તાર(દા.ત. કચ્છ, ડાંગ, પંચમહાલ, વાપી, અંકલેશ્વર વગેરે જીલ્લા) માં ફરજ બજાવતા કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એ. નાં ૫% લેખે તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **HOT LINE ALLOWANCE:-**

હોટ લાઇન મેઇન્ટેનન્સનાં કામ સાથે સંકળાયેલ તમામ કર્મચારીઓને હોટ લાઇન મેઇન્ટેનન્સ એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એ. નાં ૨૦% લેખે તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **EDUCATION ALLOWANCE/ ASSISTANCE:-**

દરેક કર્મચારીઓને એજ્યુકેશન એલાઉન્સ તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી નીચે મુજબ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

૧.	જે કર્મચારીઓનાં બાળકો ધો.૧૦ સુધીમાં અભ્યાસ કરે છે તેઓને રૂા. ૧૦૦૦ દર મહિને ભણતર ખર્ચ પેટે ઉચ્ચક આપવા તેમજ જે કર્મચારીઓનાં બાળકો ધોરણ ૧૦ થી ૧૨માં અભ્યાસ કરી રહ્યા હોય તેઓને રૂા. ૨૦૦૦ દર મહિને ભણતર ખર્ચ પેટે ઉચ્ચક આપવા જોઈએ કે કેમ?
૨.	હોસ્ટેલમાં રહીને અભ્યાસ કરતાં કર્મચારીઓના બાળકો માટે રૂા. ૩૦૦૦ દર મહિને હોસ્ટેલ સબસીડી પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ?
૩.	જે કર્મચારીનાં બાળકો હેન્ડીકેપ કે મંદબુધ્ધિના હોય તો તેવા બાળકોને ભણાવવાનાં ખર્ચ પેટે ઉપરનાં મુદા નં. ૧ માં જણાવેલ રકમ ઉપરાંત રૂા.૧૫૦૦ વધારાના દર મહિને સ્પેશીયલ ભણતર ખર્ચ પેટે આપવા તથા ટ્રાન્સપોર્ટ એલાઉન્સ રૂા.૫૦૦ પ્રતિ માસ(બાળક દીઠ વિકલાંગો માટે) ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

૪.	જ્યારે કોઈપણ કર્મચારીનાં બાળક ધોરણ.૧૦ કે તેથી ઉપરનાં કોઈપણ ભણતરની ફાઈનલ પરીક્ષામાં ૯૦% કે તેથી વધારે માર્ક લાવે ત્યારે પ્રોત્સાહન રૂપે રૂ.૧૫૦૦૦ અને ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિક્કો મેરીટ એવોર્ડ તેમજ પ્રોત્સાહન તરીકે આપવો જોઈએ કે કેમ?
૫.	સ્કુલ તેમજ કોલેજમાં ભણતા બાળકોનાં ટ્રાન્સપોર્ટનાં ખર્ચ પેટે રૂ.૧૦૦૦૦ દર મહિને બાળક દીઠ આપવા અને જ્યાં CCA મળતુ નથી ત્યાં રૂ.૧૫૦૦૦ દર મહિને બાળક દીઠ આપવા જોઈએ કે કેમ?
૬.	હાઇર એજ્યુકેશનમાં ભણતાં બાળકોનાં ખર્ચ માટે કર્મચારીઓને પ્રત્યેક બાળકો માટે ટર્મ દીઠ રૂ.૫૦૦૦ આપવા જોઈએ કે કેમ?

➤ **DEPUTATION DUTY ALLOWANCE:-**

કંપનીનાં કામસર પોતાની મુળ જગ્યાના બદલે બીજી જગ્યા ઉપર કે બીજા વિભાગોમાં ડેપ્યુટેશન ઉપર મોકલવામાં આવતા કર્મચારીઓને ઉપરોક્ત એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એનાં ૧૫% લેખે જયા સુધી તેઓને બીજા સ્થળે ફરજ બજાવવી પડે ત્યાં સુધી ચૂકવવા જોઈએ કે કેમ?

➤ **CHARGE ALLOWANCE:-**

જો કોઈપણ કર્મચારીને તેની સમકક્ષ કેડર કે ઉપરની કેડરનો ચાર્જ મીનીમમ ૧૦ દિવસ સુધી આપવામાં આવે ત્યારે તે કર્મચારીને ચાર્જ એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એનાં ૨૦% લેખે તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **PROJECT ALLOWANCE:-**

જનરેશન, ટ્રાન્સમીશન કે ડિસ્ટ્રીબ્યુશન કંપનીઓને સંલગ્ન કોઈપણ પ્રકારનાં નવા શરૂ થયેલ પ્રોજેક્ટ માટે જે તે જગ્યાનાં કર્મચારીઓને પ્રોજેક્ટ એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એ. ના ૨૦% લેખે તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **CASH HANDING ALLOWANCE:-**

કંપનીના હિતમાં જુદી-જુદી કેડરનાં જે તે કર્મચારીઓ રોકડ રકમ બેંકમાંથી લાવવા કે લઈ જવાનાં જોખમી કામ સાથે સંકળાયેલા હોય તો તે તમામ કર્મચારીઓને કેશ હેન્ડલીંગ એલાઉન્સ બેઝીકનાં ૧૫% લેખે તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **HARDSHIP ALLOWANCE:-**

૧. હાલમાં KLTPS જેવા રીમોટ એરીયાનાં પાવર સ્ટેશન ખાતે બદલી સબબ જતા ફક્ત વર્ગ ૧ અને ૨ નાં કર્મચારીઓને જ ડબલ એસ્ટાબ્લીશમેન્ટ (બે પાવર હાઉસમાં મકાનની સગવડ) નો લાભ બંધ કરવામાં આવેલ છે તે ચાલુ રાખી આ લાભ તમામ રીમોટ એરીયામાં કામ કરતા તમામ કર્મચારીઓને

વર્ગનાં બાધ વગર આપવો જોઈએ કે કેમ?

૨. પ્રતિષ્ઠિત લાઇફ સાયન્સ યુનિવર્સિટી એ શીફ્ટ ડ્યુટીમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓનાં જીવન ચક્ર બાબતે કરેલ અભ્યાસમાં એવું પ્રસ્થાપિત થયેલ છે કે જે કર્મચારીઓ શીફ્ટ ડ્યુટીમાં કાયમી ફરજ બજાવે છે તેઓનો એવરેજ લાઇફ સ્પાન ૩.૯૪% જેટલો ઘટી જાય છે માટે જ અમો સ્પેશીયલ હાઇ રીસ્ક એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એ.નાં ૧૦% લેખે તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી માંગીએ છીએ. ઉપરાંત મેઇનટેનન્સ, લાઇન સ્ટાફ વગેરે વિભાગનાં કર્મચારીઓની હાડમારી ભરી સર્વિસનાં કારણે સદર એલાઉન્સ બેઝીક + ડી.એ. નાં ૪૦% લેખે ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **CONVEYANCE ALLOWANCE:-**

કંપનીનાં તમામ કર્મચારીઓને વાહન વ્યવહાર ભથ્થું તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી નીચે મુજબ પ્રતિ માસ ચૂકવવું તેમજ દર વર્ષે સદર ભથ્થાનો યુનિયનોની કમીટી સાથે ચર્ચા કરી સમીક્ષા કરવી જોઈએ કે કેમ?

CADRE	Rate of Transport Allowance per Month	
	Metros and A class of city	B, C & other class of city
Class I & II	Rs.3500 + DA there on	Rs.2000 + DA there on
Class III	Rs.2000 + DA there on	Rs.1200 + DA there on
Class IV	Rs.800 + DA there on	Rs.600 + DA there on

નોંધ:- જે કર્મચારીને ૪૦% કે તેથી વધુ કાયમી ખોડખાપણ હોય તેવા હેન્ડીકેપ કર્મચારીને ઉપર જણાવ્યા કરતા બમણા દરે વાહન વ્યવહાર ભથ્થું ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **FAMILY PLANNING INCENTIVE:-**

જો કર્મચારી કે તેમનાં ધર્મપત્ની કુટુંબ નિયોજનનું આપરેશન કરાવે તો તેઓને આ માટે પ્રોત્સાહન રૂપે નીચે મુજબ એકવાર રોકડ ઇનામ તા.૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી નીચે મુજબ આપવું જોઈએ કે કેમ?

Operation after one Female child	Rs.25000
Operation after one or two children	Rs.12000

➤ **FREE ELECTRICITY UNITS FOR EMPLOYEES:-**

કર્મચારીઓને પ્રતિમાસ વીજબીલમાં ૩૦૦ યુનિટ મફત ઇલેક્ટ્રીસિટી તરીકે બાદ આપવા અથવા રોકડમાં ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?

ખાસ નોંધ:- ૩૦૦ ફી વીજ યુનિટની ઉપરનાં થતાં વીજ વપરાશ માટે રૂ.૧.૦૦(એક રૂપિયા) નાં કન્સેશનલ દર મુજબ ગણતરી કરીને વીજ બીલ આપવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **OVER TIME:-**

વધારાનાં કામનાં કલાકોનાં ચૂકવણાં માટે બેઝીક + ડી.એ. + તમામ એલાઉન્સને ગણતરીમાં લેવાં અને આ ચૂકવણું તા. ૧.૧.૨૦૧૬ થી કરવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **LEAVE TRAVEL CONCESSION (LTC):-**

1. તમામ કર્મચારીઓને દર બે વર્ષે ૪૦૦૦ કી.મી. નાં અંતર સુધી LTC પ્રવાસમાં જવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ?
2. દરેક કર્મચારીને LTC પ્રવાસમાં કોઇપણ પ્રકારનાં વેહીકલમાં જવાની છૂટ આપવી તેમજ ટીકીટમાં ૧૦૦% નાણા એડવાન્સમાં આપવા જોઈએ કે કેમ?
3. કર્મચારી LTC પર જાય તો તે વખતે ૨૦ હજ્જ રજાઓની રોકડ ચુકવણી ઉપર કરવી જોઈએ કે કેમ?

➤ **Pension Scheme:-**

તમામ કર્મચારીઓને G.S.F.C. /G.N.F.C. ની લાઈન પર પેન્શન સ્કીમ બનાવીને પેન્શન ચુકવવું જોઈએ કે કેમ?

➤ **HIGHER GRADE/ PROMOTION SCHEME: -**

1. જ્યારે કોઇપણ કર્મચારી હાયરગ્રેડ મેળવવા માટે હકદાર બને ત્યારે તે જે કેડરનો હાયરગ્રેડ મેળવે તે કેડરને મળતા તમામ લાભો સંબંધિત કર્મચારીને પણ આપવા જોઈએ કે કેમ?
2. જ્યારે કોઇપણ કર્મચારીને હાયર ગ્રેડ કે પ્રમોશન આપવામાં આવે ત્યારે નોશનલ ઇન્ક્રીમેન્ટ તરીકે બે ઇન્ક્રીમેન્ટ આપવા અને ત્યાર બાદ તેમનો પગાર એસ.આર. ૧૦૨(બી) મુજબ ઉપલા સ્કેલમાં ફીક્સ કરવો જોઈએ કે કેમ?
3. દરેક કંપનીમાં કર્મચારીઓની નવી ભરતી તેમજ બઢતીને લગતા તમામ નિયમો એક જ સરખા રાખવા અને જો કોઇપણ કંપનીમાં ફીડર ચેનલમાં યોગ્ય કર્મચારી ન હોય તો બીજી કંપનીમાંથી ઇન્ટર કંપની કર્મચારીઓને પ્રમોશનની તક આપવી જોઈએ કે કેમ?
4. જી.એસ.ઓ ૨૯૫ મુજબ ૧૨ ધોરણ પાસ કરેલ વારસદારોને જી.આસી.માં નિમણૂક આપ્યા પછી ગ્રેજ્યુએટ નહીં હોય તો પણ હાયર ગ્રેડ કે પ્રમોશન આપવું જોઈએ કે કેમ?
5. વર્ગ ૧ થી વર્ગ ૪ માં કામ કરતાં તમામ કર્મચારીઓને દર ચાર વર્ષે ટાઈમ પે સ્કેલ તરીકે ઉચ્ચતર પગાર ધોરણ નો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ? (ONGC મુજબ)

➤ **UNIFORM CLOTHS & OTHER ITEMS:-**

1. ગણવેશ બાબતની હાલની પોલીસી અન્ય ફેરફાર સિવાય અમલમાં રાખવી. સિલાઈ બ્લોકની શરૂઆત થાય ત્યારે એપ્રિલ માસમાં ગણવેશ આપે કે નહીં આપે રોકડમાં ચુકવી દેવી જોઈએ કે કેમ?
2. હોસ્પિટલ અને કેમીકલ લેબમાં કામ કરતાં કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨ નંગ "એપ્રોન" આપવા અને બોઇલર મેન્ટેનન્સ એરીયામાં કામ કરતા કર્મચારીઓને પ્રતિ વર્ષ ૨ નંગ બોઇલર સુટ આપવા જોઈએ કે કેમ?
3. દર બે વર્ષે ૪ જોડી ગણવેશના કાપડની સીલાઈ કામ માટે રૂા.૩૦૦૦/- આપવા જોઈએ કે કેમ?

4. હાલમાં દરેક કર્મચારીઓને સેફ્ટી શુઝ, મોજા વગેરે માટે આપવામાં આવતી રોકડ રકમ ડબ્બલ રેઈટથી દર વર્ષે આપવી જોઈએ કે કેમ?
5. દરેક ટેકનીકલ કર્મચારીઓને તથા મીટર રીડરોને જરૂરીયાત મુજબ ટોચની ફાળવણી કરવી તેમજ દર બે મહિને બેટરી માટેનાં ત્રણ સેલ આપવા જોઈએ કે કેમ?
6. વર્ષ ૨૦૧૬થી દરેક કર્મચારીઓને દર વર્ષે વધારાની વેલફેર આઈટમ(ગણવેશનું કાપડ, એપ્રોન, સેફ્ટી શુઝ, હેલ્મેટ, મોજા સિવાય) માટે રોકડમાં ચુકવણી નીચે મુજબ કરવી જોઈએ કે કેમ?

Grade	Rates p.a.
I	Rs.5000
II	Rs.4000
III	Rs.3000
IV	Rs.2000

➤ **GIFTS AND AWARDS:-**

1. કોઈપણ કર્મચારીને બર્થ-ડે ગીફ્ટ તરીકે રોકડા રૂ.૧૧૦૧/- આપવા જોઈએ કે કેમ?
2. વર્ષ દરમિયાનનાં ઉત્કૃષ્ટ પ્રદર્શન બદલ સીલેક્ટ થયેલા જે તે કર્મચારીને "બેસ્ટ કર્મચારી એવોર્ડ" આપવો અને આ માટે તેમને ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિકકો આપવો જોઈએ કે કેમ?
3. કંપનીના કર્મચારીએ આપેલ લાંબી સેવાને ધ્યાનમાં રાખીને નીચે મુજબની ભેટ તા. ૧.૧.૨૦૧૬નાં રોજથી આપવી જોઈએ કે કેમ?
 - ૨૦ વર્ષની સળંગ સર્વિસ પછી - ૫ ગ્રામ સોનાનો સિકકો આપવો જોઈએ કે કેમ?
 - ૩૦ વર્ષની સળંગ સર્વિસ પછી - ૧૦ ગ્રામ સોનાનો સિકકો આપવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૩ મેડિકલ સ્કીમ

1. દરેક વિદ્યુત સહાયક વર્ગનાં કર્મચારીઓને કાયમી કર્મચારીઓની જેમ જ તમામ મેડિકલ સ્કીમનાં લાભ તાત્કાલીક અસરથી આપવા જોઈએ કે કેમ?
2. કર્મચારી નિવૃત્ત થાય અથવા ૫૦ વર્ષની ઉંમર બાદ માંદગીનાં કારણે રાજીનામું આપે તો ત્યારબાદ પણ મેડિકલની તમામ સગવડ તેઓને ચાલુ રાખવી તેમજ કોઈપણ કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તે કિસ્સામાં તેના વારસદારને ગુજરાત સરકારના ઠરાવ ક્રમાંક એમએજી/૧૦૨૦૦૩/૨૭૧૨/અ (પા.ફા) તા. ૨૪.૮.૨૦૧૫ મુજબ કાયમી કર્મચારીઓની જેમ જ તમામ મેડિકલનાં લાભ આપવા જોઈએ કે કેમ?
3. આયુર્વેદિક/ હોમીયોપેથીક સારવારનાં ખર્ચનાં તમામ નાણા પુરેપુરા રીઇમ્બર્સ કરવાં જોઈએ કે કેમ?
4. હાલમાં તમામ કર્મચારીઓને આપવામાં આવતા હોસ્પિટલનાં સ્ટે ચાર્જની રકમમાં નીચે મુજબ સુધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

Classification of Employees	Rate of stay charges/ day
Class - I & II	Rs.6000
Class - III	Rs.4500
Class - IV	Rs.3000

➤ હોસ્પિટલમાં દાખલ કરવામાં આવેલ દર્દીને ખરેખર ઇન્ડોર સારવારનાં દિવસો દરમિયાનનાં રૂ.300 દિવસ દીઠ જમવાનાં ખર્ચ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ?

➤ જે કર્મચારીને અથવા આશ્રિતને આંખનાં નંબર ૬ કે તેથી વધુ હોય તો તેવા કિસ્સામાં આંખનાં નંબર દ્વારા કંપનીમાં માટેનાં લેસર ઓપરેશન (કેરેટો પ્લાસ્ટી) નાં ચાર્જ પણ રીઇમ્બર્સ કરવા જોઈએ કે કેમ?

➤ કંપનીનાં કર્મચારીઓને કે તેઓનાં આશ્રિતોને હીયરીંગ એઇડ ખરીદવાનાં ખર્ચ પેટે રૂ. ૨૫૦૦૦ આપવાં જોઈએ કે કેમ?

➤ જી.એસ.ઓ. નં. ૨ મુજબ અમુક આઇટમમાં સીટી કરતાં દુરલ એરિયા માટે ૩૦% ઓછા રેટ છે જે ચુધારીને તમામ એરિયા માટે સરખા રેટ કરવાં જોઈએ કે કેમ?

➤ એમ.બી.બી.એસ. ડોક્ટરની સારવારમાં થયેલ ખર્ચ પૂરેપૂરો ચૂકવવો જોઈએ કે કેમ?

૫. હાલની તમામ કંપનીની હોસ્પિટલને આધુનિક ઉપકરણોથી સુસજ્જ કરવી તેમજ દરેક હોસ્પિટલમાં સ્પેશીયલ બર્નર વોર્ડની સગવડ કરવી, ઉપરાંત ૨૦૦ કર્મચારીઓથી વધારે કર્મચારીઓ કામ કરતા હોય તે તમામ સ્થળો એ ડિસ્પેન્સરીની સગવડ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૬. ગુજરાત સરકારનાં આરોગ્ય વિભાગની નિર્દેશીકા મુજબનાં જાહેર થયેલ કોઇપણ પ્રકારનાં ગંભીર રોગોની સારવાર માટે કર્મચારીને થયેલ તમામ ખર્ચની રકમ કંપની દ્વારા જ જે તે હોસ્પિટલને સીધેસીધી ચેક મારફતે ચૂકવી દેવી અને આ રકમને નોન-ટેક્સેબલ ગણવી જોઈએ કે કેમ?

૭. હાલમાં સ્ટાફ, વેલફેર ફંડમાંથી મેડિકલ પેટે મંજૂર કરવામાં આવતી રકમની મહત્તમ મર્યાદા રૂ. ૫૦૦૦ થી વધારી રૂ. ૨૦૦૦૦ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૮. ફરજ દરમિયાન અકસ્માત થયે મેડિકલ રીએમ્બર્સમેન્ટ લેવાનું થાય ત્યારે ભરવાનો થતો ઇન્કમટેક્સ કંપનીએ ભરવો જોઈએ કે કેમ?

૯. કર્મચારીઓનાં આશ્રિતોને મેડિકલ બેનીફીટ આપવા માટે જે આવક મર્યાદા રાખેલ છે તે સદતંત્ર નાબુદ કરવી જોઈએ કે કેમ?

૧૦. કોઇપણ પ્રકારની કુદરતી આપત્તિનાં સંજોગોમાં કર્મચારી કે આશ્રિતને ઈજા થાય તે સંજોગોમાં તેઓની સારવારનાં તમામ નાણાં કોઇપણ પ્રકારની મર્યાદા વગર પુરેપુરા ચૂકવવા તેમજ સારવારનાં સમય દરમિયાનની રજાઓને સ્પેશીયલ સી.એલ. તરીકે મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?

૧૧. કર્મચારીનાં મૃત્યુ બાદ જી.એસ.ઓ. ૨૯૫ હેઠળ કોઈ વારસદારને નોકરી આપવામાં આવેલ હોય તો તે ' કિસ્સામાં આશ્રિતની હાલની વ્યાખ્યામાં સુધારો કરીને દાદા- દાદીને પણ આશ્રિત તરીકે ગણવા જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૪ રજાઓ બાબતે

દરેક કર્મચારીઓને મળવાપાત્ર રજાઓનાં પવર્તમાન નિયમોમાં નીચે મુજબનાં ફેરફાર તાત્કાલીક અસરથી અમલમાં આવે તે રીતે કરવાં જોઈએ કે કેમ?

૧. હકક રજાઓ (E/L):-

- હકક રજાઓ એકત્ર કરવા માટેની હાલની મર્યાદા દૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- પ્રતિ વર્ષ હકક રજાઓ ૬ વખત ભોગવવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ?
- જો કોઈ કર્મચારી નિવૃત્ત થાય તો તેને તેના ખાતામાં જમા થયેલ બધી જ હકક રજા તેમજ માંદગીની રજાઓની રોકડમાં ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- જો કોઈપણ કર્મચારી મેડિકલ કારણોસર ૫૦ વર્ષ કે ત્યારબાદ ફરજ પરથી વહેલી નિવૃત્તિ લેવા માંગતો હોય તો તે કિસ્સામાં તેના ખાતામાં જમા થયેલ બધી જ હકક રજા તેમજ માંદગીની રજાઓની રોકડમાં ચૂકવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
- અગાઉની જેમ દર વર્ષે ૧૫ દિવસની હકક રજાની રોકડમાં ચૂકવણી કરવાનો નિયમ પુનઃસ્થાપિત કરવો જોઈએ કે કેમ?

૨. Maternity and Paternity Leave:

- તમામ પુરૂષ કાયમી કર્મચારીઓ તેમજ વિદ્યુત સહાયક કર્મચારીઓને પેટરનીટી લીવ ગુજરાત ગવર્નમેન્ટની લાઇન પર આપવામાં આવે અને આ રજાઓ બાળકનાં જન્મની તારીખથી ૩ માસની અંદર ભોગવવાની છૂટ આપવી જોઈએ જોઈએ કે કેમ?
- જો જન્મનાં તરત બાદ બાળકનું મૃત્યું થાય તેવા ખાસ કિસ્સામાં માનવતાનાં ધોરણે પેટરનીટી લીવ ૧ માસ અને પેટરનીટી લીવ ૧૦ દિવસ સંબંધિત કર્મચારીઓની માનસિક હાલતને ધ્યાનમાં રાખતા આપવી જોઈએ જોઈએ કે કેમ?

૩. કેજ્યુઅલ રજાઓ (C.L):-

દરેક કર્મચારીને વર્ષ દરમિયાન ૧૫ કેજ્યુઅલ રજાઓ (સી.એલ.) ભોગવવા આપવી અને વર્ષનાં અંતે બેલેન્સ રહેલ સદર રજાઓ કર્મચારીની હકક રજાઓમાં રૂપાંતરીત કરી દેવી અથવા વર્ષના અંતે જે કર્મચારીનાં ખાતામાં C.L રજાઓ બેલેન્સ હોય તે કર્મચારીને ૩૧મી માર્ચ સુધી C.L ભોગવવાની છૂટ આપવી જોઈએ કે કેમ?

૪. અભ્યાસ માટેની રજાઓ-

જો કોઇપણ કર્મચારી ભારતમાં અથવા ભારતની બહાર અભ્યાસ કરવા માટે અનુમતિ માંગે તો સંબંધિત દસ્તાવેજોની ચકાસણી બાદ તેને તે અભ્યાસનાં કુલ સમયગાળા દરમિયાનની રજાઓ આપવામાં આવે જે મહત્તમ ૩ વર્ષની હોય જોઇએ કે કેમ?

૫. વિદેશ પ્રવાસની સ્પેશીયલ રજાઓ:-

વર્તમાન નિયમો મુજબ કોઇપણ કર્મચારીને વિદેશ પ્રવાસે જવા માટે તેના ખાતામાં જમા હકક રજાઓમાંથી ૯૦ દિવસની રજાઓ આપવામાં આવે છે. જે પ્રમાણેનો નિયમ ચાલુ રાખવો પરંતુ તદઉપરાંત બીજા ૧૫૦ દિવસની વગર પગારની રજાઓ પણ મંજૂર કરવી જોઇએ કે કેમ?

૬. પાવર સ્ટેશન, જેટકો તેમજ ફીલ્ડના વર્ગ -૩ અને વર્ગ -૪ ના ટેકનીકલ કર્મચારીઓની જાહેર રજા ૦૮ છે તે વધારીને કલેરીકલ કર્મચારીઓની જેમ ૨૨ કરવી. બીજા અને ચોથા શનિવારની જગ્યાએ પહેલા અને ત્રીજા શનિવારે રજા આપવી જોઇએ કે કેમ?

૭. મેડિકલ રજાઓ ૭ દિવસ સુધીની મુકવામાં આવે ત્યાં સુધી કોઇપણ જાતનું મેડિકલ સર્ટિફિકેટ રજૂ કરવામાંથી મુક્તિ આપવી જોઇએ કે કેમ?

માંગણી નં. -૫ DEATH BENEFIT SCHEME

૧. નવી ગ્રુપપર્સનલ એક્સિડન્ટ વિમા પોલીસી યુનિયનને સાથે રાખીને બનાવવી જોઇએ કે કેમ?
૨. RCDB યોજનાં અંતર્ગત મૃત કર્મચારીનાં કાયદેસરનાં વારસદારે જે હાલમાં ર.૨૫ લાખ આપવામાં આવે છે તે રકમ અકસ્માત મૃત્યુનાં કિસ્સામાં રૂ.૧૦ લાખ અને કુદરતી મૃત્યુનાં કિસ્સામાં રૂ.૫ લાખ આપવી પરંતુ આ માટે કર્મચારીઓ ઉપર RCDB પ્રીમીયમ પેટે કોઇ વધારાનો બોજો ન નાંખવો જોઇએ કે કેમ?
૩. કર્મચારીનાં મૃત્યુ વખતે તેના કુટુંબીજનોને ઉચ્ચક રૂ.૨૫૦૦૦ મરણોત્તર વિધી પેટે તાત્કાલીક આપવા જોઇએ કે કેમ?
૪. કોઇપણ કર્મચારી મૃત્યુ પામે તો તે કિસ્સામાં તેના વારસદારને જ્યાં સુધી જી.એસ.ઓ ૨૯૫ પ્રમાણે નોકરીનાં મળે ત્યાં સુધી પ્રતિમાસ રૂ.૧૦,૦૦૦ મૃતક કર્મચારીનાં વિધવા/વિધુર ને નિભાવ વળતર પેટે આપવા જોઇએ કે કેમ?

PREFERENTIAL EMPLOYMENT:-

૧. હાલમાં જી.એસ.ઓ.૨૯૫ હેઠળ આપવામાં આવતી નિમણૂકો ચાલુ રાખવી પરંતુ આશ્રિતોને નોકરી આપવા માટે જે આવકની મર્યાદા રાખેલ છે તે દુર કરવી જોઇએ કે કેમ?
૨. જી.એસ.ઓ. ૨૯૫ હેઠળ આશ્રિતોને નોકરી આપવા માટે સુપરન્યુમરી જગ્યાઓ ઉભી કરીને નોકરી આપવી. જે તે કંપનીમાં પટાવાળાની પ્રતિક્ષા યાદીમાં કોઇ નામ ન હોય તો તેવા કિસ્સામાં કામદાર તરીકેની મંજૂરી આપેલ હોય તેમને પટાવાળા તરીકે નિમણૂક આપવી જોઇએ કે કેમ?

3. જો કોઇ કર્મચારી ચોક્કસ માંદગીના કારણે સમયમર્યાદા પહેલાં નિવૃત્તી સ્વીકારીને રાજીનામું આપે તો તેના આશ્રિતને લાયકાતના આધારે નોકરી આપવા જોઈએ કે કેમ?
(સંદર્ભ : સુપ્રીમ કોર્ટનાં નિર્દેશ મુજબ SLP No. 4210 of 2003)
4. ૪. કોઇપણ કેડરની સીધી ભરતીનાં કિસ્સામાં કર્મચારીનાં બાળકોને જરૂરી ટકાવારીમાં ઉપલી મર્યાદામાં ૫% ની છુટછાટ આપવી જોઈએ કે કેમ?
5. વિદ્યુત સહાયકનું મૃત્યુ થાય તો તેના વારસદારને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

➤ **Employees Compensation:-**

કોઇ કર્મચારીને ફરજને કારણે અને ફરજ દરમિયાન અસ્માત થાય અને તેનો એમ્પ્લોઇઝ કોમ્પેન્સેશન એક્ટ હેઠળ સમાવેશ થતો હોય તો તેને ૧૦૦% મેડીકલ રીઇમ્બર્સમેન્ટ અને મેડીકલ ટ્રીટમેન્ટ દરમિયાન સ્પેશ્યલ સીક લીવ આપવી. જો કોઇ કર્મચારીને ફરજ દરમિયાન અસ્માતને કારણે ૫૦% કે તેથી વધુ કાયમી ખોડખાપણ રહે અને કામ કરવા માટે અશક્તિમાન બને તો જો તે ઇચ્છે તો તેની જગ્યાએ તેના વારસદારને નોકરી આપવી જોઈએ કે કેમ?

➤ **Gratuity:-**

ગ્રેજ્યુટીની ચુકવણી માટેની વર્તમાન ટોચ મર્યાદા કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે કરવી અને તેની અસર કેન્દ્ર સરકારના ધોરણે એટલે કે તા.૧.૧.૨૦૧૬ થી આપવી જોઈએ કે કેમ?

- જી.એસ.ઓ નં.૨૮૮ તા.૮.૫.૧૯૮૦ માં દર્શાવેલ કોમ્પેન્સેશનની રકમમાં વધારો કરવો જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૬ LOANS AND ADVANCE

➤ **વ્યાજ વગરનાં એડવાન્સ:-**

- ❖ **ફેસ્ટીવલ તેમજ ફૂડ એડવાન્સ:-** ઉપરોક્ત બંને એડવાન્સ તમામ કર્મચારીઓને રૂ.૧૫૦૦૦ પ્રતિ વર્ષ લેખે આપવા અને તેની રીકવરી એક સમાન ૧૦ હપ્તામાં કરવી. જેઓનો બેઝીક પે ૩૦,૦૦૦ અથવા તેનાથી ઓછો હોય તેઓ ફેસ્ટીવલ તેમજ ફૂડ એડવાન્સ માટે હકદાર ગણાશે કે કેમ?
- ❖ **કન્ઝર્વેશન ડ્યુરેબલ એડવાન્સ:-** ઘરવપરાશની ચીજ વસ્તુનો તેમજ કોમ્પ્યુટર, લેપટોપ, ટી.વી, વગેરેની ખરીદી માટે દરેક કર્મચારીને રૂ.૫૦૦૦૦ અથવા પૂરેપૂરી રકમની પર્સનલ લોન વગર વ્યાજ આપવામાં આવે અને તેની રીકવરી કર્મચારીનાં પગારમાંથી એક સરખા ૬૦ હપ્તામાં કરવા જોઈએ કે કેમ?
- ❖ **કુદરતી આફત સહાય એડવાન્સ:-** કોઇપણ કુદરતી હોનારતનાં પસંગે પીડિત કર્મચારીઓને તાત્કાલીક સદર એડવાન્સની રકમ પેટે રૂ.૨૫૦૦૦ આપવામાં આવે અને આ એડવાન્સની રકમ નીન- રીફંડેબલ રાખવામાં આવે તેમજ કુદરતી આફતનાં કારણે નાશ પામેલ મકાનની લોન

સંપૂર્ણ માફ કરી તેમજ તાત્કાલીક નવા મકાન માટેની લોન સાદી અરજીથી મંજૂર કરવી જોઈએ કે કેમ?

- વ્યાજ ધરાવતા એડવાન્સ/લોન:- વાહન ખરીદવા માટેની સાદા વ્યાજનાં દર ૫% લેખે નીચે મુજબ આપવી જોઈએ કે કેમ?

Cadre	Amount For car	Amount for Scooter/ Motor cycle
I	Rs.10/- Lacs	At Actual
II	Rs.8/- Lacs	At Actual
III & IV	Rs.6/- Lacs	At Actual

- આ લોનની ૨૫% રકમની કર્મચારીને સબસીડી આપવામાં આવે અને બાકીની ૭૫% રકમની રીકવરી કર્મચારીનાં પગારમાંથી એક સરખા ૧૨૦ હપ્તામાં કરવા જોઈએ કે કેમ?
- ❖ લગ્ન માટેની લોન:- તમામ યોગ્યતા ધરાવતા કર્મચારીઓને તેઓના અને/ અથવા તેઓનાં આશ્રીતોનાં લગ્ન પસંગ માટે રૂ. ૬ લાખની લોન ૫% ના વ્યાજે કંપની દ્વારા આપવામાં આવે અને આ રકમની રીકવરી કર્મચારીનાં પગારમાંથી એક સરખા ૧૦૦ હપ્તામાં કરવા જોઈએ કે કેમ?
- ❖ શિક્ષણ માટેની લોન:- કર્મચારીઓને તેમના સંતાનોને ઉચ્ચ શિક્ષણ આપવામાં પડતી હાડમારીઓનાં નિરાકરણ માટે લાયકાત ધરાવતા તમામ કર્મચારીઓનાં સંતાનોને દેશમાં ઉચ્ચ અભ્યાસ માટે રૂ. ૬ લાખની લોન આપવી અને વિદેશમાં અભ્યાસ માટે રૂ. ૧૦ લાખની લોન આપવી અને આ લોન ૫% નાં વ્યાજ દર લેખે ૧૨૦ એક સમાન હપ્તામાં રીકવર કરવી જોઈએ કે કેમ?
- ❖ મકાન માટેની લોન:- કંપનીનાં તમામ કર્મચારીઓ માટે હાઉસીંગ લોનનાં નિયમમાં નીચે મુજબનો સુધારો કરવો તેમજ દર વર્ષે મકાનની લોન માટેનાં પ્રવર્તમાન વ્યાજનાં દરની સમીક્ષા કરીને તે મુજબ તાત્કાલીક આપણી સ્કીમમાં પણ જરૂરી સુધારા કરવા જોઈએ કે કેમ?

❖ પ્રથમ મકાનની ખરીદી માટે:-

1. તમામ કર્મચારીઓને ૫% વર્ષનાં સાદા વ્યાજે નવા બેઝીક પગાર*૧૦૦ લેખે થતી રકમ કોઇપણ પ્રકારની મહત્તમ લીમીટ રાખ્યા વગર આપવી જોઈએ કે કેમ?
2. આ રકમની રીકવરી કર્મચારીના પગારમાંથી એક સરખા ૩૦૦ હપ્તામાં કરવામાં આવે જેમાં પ્રથમ ૨૪૦ હપ્તા મુદલ પેટે અને બાકીનાં ૬૦ હપ્તા વ્યાજ પેટે આપવા જોઈએ કે કેમ?
3. હાલનાં નિયમ મુજબ પ્રથમ આપણી કંપનીમાં લોન માટેની ફાઇલ મુકયા બાદ જ બીજી ફાઇનાન્સ કંપનીમાંથી મકાન માટેની લોન લઇ શકવાનો નિયમ રદ કરવો અને બીજી ફાઇનાન્સ કંપનીમાંથી લોન લઇને બનાવી દીધેલ મકાન માટે પણ લોનનાં પેપર કન્સીડર કરીને લોનની રકમ આપણી કંપનીમાંથી મંજૂર કરીને જે તે કંપનીમાં ટ્રાન્સફર કરવી જોઈએ કે કેમ?
4. મકાનની લોનની રકમ પ્રથમ સાદી અરજીથી મંજૂર કરવી અને લોન મંજૂર થયાના ૩ માસની અંદર મકાનનાં લોનનાં તમામ પેપર સબમીટ કરવા તેવો નિયમ બનાવવો જોઈએ કે કેમ?

5. મકાન લોનની ઉપરોક્ત નવી નીતિનો લાભ હાલમાં જેમણે લોન માટે કંપનીમાં કાર્યવાહી કરી છે પરંતુ પુરેપુરી લોનની રકમ લીધી નથી તેવા કર્મચારીઓને પણ આપવો જોઈએ કે કેમ?

➤ પ્રથમ મકાનની મરામત માટે:-

પ્રથમ વાર ખરીદેલા મકાનની મરામત માટે દર આઠ વર્ષે રૂા. ૧૦ લાખની રકમ ૫% પ્રતિ વર્ષનાં સાદા વ્યાજે એડવાન્સ પેટે આપવામાં આવે. તેમજ મિલકત માતા/ પિતા સાથે અથવા પતિ/ પત્નિના જોઇન્ટ નામે હોય તેવા કિસ્સામાં N.O.C. લઈ એડવાન્સ મંજૂર કરવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૭ INCENTIVE SCHEME

➤ INCENTIVE SCHEME:-

કોઇપણ કંપનીની ઉત્પાદકતાનો મુખ્ય આધાર તેના કર્મચારીઓની સખત મહેનત છે માટે જો કંપની તેના કર્મચારીઓને યોગ્ય પ્રેરક બળ પૂરું પાડે તો કંપનીની ઉત્પાદકતામાં ખુબ જ વધારો થઈ શકે છે. કંપનીઓનું વિભાજીકરણ થવાથી આપણી કંપનીઓ ખુબ સારી પ્રગતી કરી રહેલ છે અને કંપનીઓનાં નફામાં પણ ઘણો જ વધારો થયેલ છે વળી કર્મચારીઓ તે માટે સખતમહેનત કરી રહ્યા છે અને આપણી તમામ કંપનીઓ ખુબ સારી સેવાઓ પણ આપી રહેલ છે. આ તમામ કારણોને ધ્યાનમાં રાખતા યુનિયન તમામ કંપનીનાં કર્મચારીઓ માટે નીચે મુજબની પ્રોત્સાહન યોજના શરૂ કરવી જોઈએ કે કેમ?

- કંપનીના તમામ કર્મચારીઓનાં બેઝીક પગારને ધ્યાનમાં લીધા વગર કંપનીએ જ તે વર્ષમાં કરેલ કુલ નફાની રકમનાં ૧૫% રકમ દરેક કર્મચારીઓમાં નાણાંકીય વર્ષનાં અંતે સરખે ભાગે વહેંચવી જોઈએ કે કેમ?
- ડિસ્ટ્રીબ્યુશન કંપનીનો કોઇપણ કર્મચારી જ્યારે પણ પાવર ચોરી પકડે ત્યારે તે કિસ્સામાં કુલ જેટલા રૂપીયાની ચોરી પકડાઇ હોય તેની ૧૦% રકમ કર્મચારીને રોકડમાં પ્રોત્સાહન રૂપે આપવા જોઈએ કે કેમ?
- દરેક કર્મચારીને દર વર્ષે નવા મૂળ પગાર + ડી.એ.નાં ૧૦% લેખે બોનસ તરીકે એક્સગ્રેસીયા પેમેન્ટ ચૂકવવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૮ GENERAL DEMANDS

1. આ પગાર સુધારનો સમયગાળો તા.૧.૧.૨૦૧૬ થી ૩૧.૧૨.૨૦૨૦ (૫ વર્ષ) સુધીનો રહેવો જોઈએ કે કેમ?
2. તમામ માંગણીઓ તા. ૧.૧.૨૦૧૬ ના રોજ અને ત્યારબાદ પણ કંપનીમાં હોય તે તમામ કર્મચારીઓને લાગુ પડવો જોઈએ કે કેમ?
3. મેનેજમેન્ટ દ્વારા દરેક કર્મચારીને સર્વિસ રૂલ, જનરલ સ્ટેન્ડીંગ ઓર્ડર મળતા તમામ લાભો વગેરેના દ્રક્સાર દર્શાવતી હેન્ડબુક આપવી જોઈએ કે કેમ?
4. અત્રે દર્શાવેલ કોઇપણ માંગણી તથા તમામ માંગણીઓને જરૂર પડયે બદલવાનો, સુધારાનો, રદ કરવાનો કે તેમાં ઉમેરો કરવાનો યુનિયન અબાધિત અધિકાર ધરાવવો જોઈએ કે કેમ?

5. કર્મચારીઓને એક કંપનીમાંથી બીજી કંપનીમાં ટ્રાન્સફર કરવામાં આવતા નથી. જે અંગે એક કંપનીમાંથી બીજી કંપનીમાં ટ્રાન્સફર મેળવવા માટેની પોલીસી નક્કી કરવી તથા આ બાબતની એપેક્ષ કમિટિમાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓને પણ સ્થાન આપવું જોઈએ કે કેમ?
6. કર્મચારીઓની સંખ્યા બાબતની(સ્ટાફ સેટ અપ) કમિટિની રચના કરી યુનિયન પ્રતિનિધિઓનો સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?
7. તમામ કંપનીઓમાં બદલી, બઢતી અને ભરતીની પ્રક્રિયાઓમાં અનેક વિસંગતતાઓ છે અને અગ અલગ નીતિ નિયમો લાગુ પડે છે આ અંગે યુનિફોર્મ પોલીસી નક્કી કરવા કમિટિ બનાવવી અને યુનિયનોને પ્રતિનિધિત્વ આપવું. દરેક કંપનીમાં કર્મચારીઓની નવી ભરતી તેમજ બઢતીને લગતા તમામ નિયમો એક સરખા રાખવા જોઈએ કે કેમ?
8. આઉટ સીટીંગ તેમજ ફેન્ચાઇઝીની કાર્યવાહી તાત્કાલિક બંધ કરવી જોઈએ કે કેમ?
9. દરેક ઓફીસમાં જરૂરિયાત મુજબનું ઈન્ફ્રાસ્ટ્રક્ચર પુરું પાડવું જોઈએ કે કેમ?
10. કોઈપણ એક કંપનીમાં માન્યતા હોય તેવા યુનિયનના પ્રતિનિધિને C.P.F. ટ્રસ્ટમાં સ્થાન આપવું જોઈએ કે કેમ?
11. તમામ ટેકનિકલ સ્ટાફને ૨૨ પબ્લીક હોલીડે આપવાં જોઈએ કે કેમ?
12. જેઓને 'વિદ્યુત સહાયક' જુની. આસી., પી.એ. ગ્રેડ-૧ અને ઇલે.આસી. તરીકે નિમણૂક આપેલ છે તેઓને બે વર્ષબાદ કાયમી કરવા. તમામ વિદ્યુત સહાયક કર્મચારીઓની રીકવેસ્ટ ટ્રાન્સફર શરૂ કરવી. "વિદ્યુત સહાયક" કર્મચારીઓને ફીલ્ડ એલાઉન્સ મળતુ ન હોય બીજા-ચોથા શનિવાર તથા જાહેર રજાને દિવસે ફરજ માટે સી.ઓફ. આપવા અથવા અન્ય ફીક્સ રકમની ચૂકવણી કરવી. વિદ્યુત સહાયક કર્મચારીઓને હાયરગ્રેડ મંજૂર કરતી વખતે વિદ્યુત સહાયકનો પીરીયડ ધ્યાનમાં લેવો જોઈએ કે કેમ?
13. તા. ૨૬.૩.૨૦૦૩ ના રોજ થયેલ MOU માં મીટર રીડરથી જુનીયર આસીસ્ટન્ટ માં પોસ્ટ અપગ્રેડ કરવાનો નિર્ણય લેવામાં આવેલ છે તે તાત્કાલિક ધોરણે રદ કરવો, મીટર રીડીંગની કામગીરીમાં મહિલા કર્મચારીને પડતી તકલીફોને ધ્યાનમાં લઈ મીટર રીડરોની પોસ્ટ અલગ પાડી તેમાં નવા પગાર ધોરણ નક્કી કરવા તેમજ હવે પછી મીટર રીડર તરીકેને ભરતી પ્રક્રિયામાં વર્ગ-૪ નાં ખાતાકીય ઉમેદવારોને લાયકાત મુજબ બઢતી આપવી તથા જી.એસ.ઓ ૨૯૫ મુજબ અથવા લાયકાત મુજબ બહારથી ભરતી કરવી જોઈએ કે કેમ? (MGVCL/PGVCL માં મીટર રીડરોની અલગથી ભરતી કરવામાં આવેલ છે તે મુજબ)
14. કર્મચારીઓને કેટલાક કિસ્સાઓમાં તેમનાં હકકો માટે મજૂર અદાલતનો આશરો લેવો પડે છે તેની સામે દરેક કંપની લેવલે લેબર ટ્રીબ્યુનલ કમિટિની રચના કરવામાં આવે અને તેમાં કર્મચારીઓનાં ન્યાયિક પ્રશ્નોને ઉકેલવામાં આવે તેવી જોગવાઈ કરવી અને તેમાં યુનિયનનાં પ્રતિનિધિને પણ સ્થાન આપવું જોઈએ કે કેમ?

મોગણી. નં. ૯ FACILITIES TO UNION/SANGH

1. તા.૧.૧.૨૦૦૬ પહેલાં યુનિયન/ સંઘને આપવામાં આવતી તમામ સગવડ ચાલુ રાખવી. વ્યક્તિગત કોર્ટ કેસમાં અને કન્સીલીએશનમાં યુનિયનના પ્રતિનિધિ હાજર રહે તો તેને ઓન ડ્યુટીનો લાભ આપવો જોઈએ કે કેમ?
2. કર્મચારીઓના પ્રશ્નોના નિરાકરણ માટે યુનિયનનાં પ્રતિનિધિઓ તેમજ મેનેજમેન્ટની જોઇન્ટ કમીટી બનાવવી જોઈએ કે કેમ?
3. તમામ કંપનીની કોર્પોરેટ ઓફિસમાં જે તે કંપનીમાં માન્ય યુનિયનને તમામ સગવડ જેમ કે ફર્નીચર, કોમ્પ્યુટર, પ્રિન્ટર, ફેક્સ, ઝેરોક્ષ મશીન, ટેલિફોન વીથ ઇન્ટરનેટ કનેક્ટીવીટી સાથેની ઓફિસની ફાળવણી કરવી જોઈએ કે કેમ?
4. દર વર્ષે યુનિયનનાં સભ્યો માટે ઓછામાં ઓછા ૧૨ ટ્રેઇનિંગ પ્રોગ્રામ/ સેમીનારનું આયોજન કરવું જોઈએ કે કેમ?
5. યુનિયનનાં ૬ હોદ્દાદારોને મોબાઇલ કનેક્શનની સગવડ બીલની લીમીટ વગર કંપની તરફથી આપવી જેના નામ યુનિયન આપશે કે કેમ?
6. દર ૫૦૦ સભ્યોની સભ્ય સંખ્યા ઈઠ યુનિયન દ્વારા સુચવેલ યુનિયન/ સંઘનાં એક પ્રતિનિધિને ૨૦ દિવસની સ્પેશિયલ કેજ્યુઅલ લીવ આપવી જોઈએ કે કેમ?
7. કોઈપણ જી.એસ.ઓ કે સ્થાપિત પોલીસીમાં ફેરફાર કરતાં પહેલાં યુનિયનની સંમતિ લેવી જોઈએ કે કેમ?
8. યુનિયનોને બેલેટ પેપર દ્વારા સભ્ય સંખ્યા ગણીને માન્યતા આપવી જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.
અંશુલ અગ્રવાલ,
સેક્શન અધિકારી,
શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

અધિસૂચના

સચિવાલય, ગાંધીનગર, તારીખ ૮મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩.

ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭

ક્રમાંક: KHR/૨૦૨૩-૧૪૮-LED/CCR/e-file/૧૧/૨૦૨૩/૨૩૭૮/M2.- કન્સી. કેસ નં.૦૮/૨૦૨૧ ગુજરાત સરકારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, નીચે અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલ ઔદ્યોગિક વિવાદ સંસ્થા:- (૧) માનનીય મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત ઊર્જા વિકાસ નિગમ લીમીટેડ, હેડ ઓફીસ, વડોદરા (૨) માનનીય મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત સ્ટેટ ઇલેક્ટ્રીસિટી કંપની લી., હેડ ઓફીસ, વડોદરા (૩) માનનીય મેનેજિંગ ડીરેક્ટરશ્રી, ગુજરાત એનર્જી ટ્રાન્સમીશન કંપની લી., હેડ ઓફીસ વડોદરા અને મંડળ:- કો-ઓર્ડિનેશન સેક્રેટરીશ્રી, શ્રી એમ.એચ.ભાખરીયા, ગુજરાત વિદ્યુત કર્મચારી ઉત્કર્ષ મંડળ, ટાઇપ-ડી ૬/૨, જી.એસ. ઇ.સી. એલ. કોલોની થર્મલ પાવર સ્ટેશન, ગાંધીનગર-૩૮૨૦૪૧ વચ્ચે છે.

તેથી હવે ઔદ્યોગિક વિવાદ અધિનિયમ, ૧૯૪૭ (સને ૧૯૪૭ના ૧૪માં)ની કલમ-૧૦ની પેટા કલમ-૧ના ખંડ (ઘ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ ગુજરાત સરકાર દ્વારા અમદાવાદ ખાતે ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચને સદરહુ વિવાદનો ન્યાય-નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલવામાં આવે છે.

માંગણીઓનું પરિશિષ્ટ

માંગણી:- જુનીયર ઇજનેરની કોમન સીનીઓરીટી હોવા છતાં તે જ સીનીઓરીટીમાં રહેલા ડીપ્લોમા હોલ્ડર જુનીયર ઇજનેરને બાયપાસ કરીને તેમનાથી જુનીયર બેચલર ઓફ એન્જીનીયરીંગની શૈક્ષણિક લાયકાત ધરાવતા કર્મચારીઓને ૨ થી ૪ વર્ષનો સમયમર્યાદા ગણી નાયબ ઇજનેર તરીકે સમાવેશ કરવામાં આવ્યા છે. તેવા તમામ બાયપાસ કરેલ ડીપ્લોમા હોલ્ડર જુનીયર ઇજનેરને તેમની સીનીઓરીટી મુજબ અન્યાય થતો હોઈ કંપનીના નિયમમાં ફેરફાર કરી નાયબ ઇજનેર તરીકે સમાવેશ કરવો જોઈએ કે કેમ?

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે.

અંશુલ અગ્રવાલ,

સેક્શન અધિકારી,

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ.

PART I—L

અંક - ૫૧

NOTE

The Notifications issued by Labour Commissioner, Deputy Labour Commissioner, Assistant Labour Commissioner and Sahayak Sangh Nibandhak, of *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L should be *read* to have been published in Issue No. 51, *The Gujarat Government Gazette*, Part I—L, dated 21th December, 2023 and for Pages VAD—1705 to VAD—1734 (in 1 set) *read* Page Nos. 2180 to 2209.

વિજ્ઞપ્તિ

શ્રમ આયુક્ત, નાયબ શ્રમ આયુક્ત, મદદનીશ શ્રમ આયુક્ત, અને સહાયક સંઘ નિબંધક દ્વારા બહાર પાડેલ જાહેરનામાઓ ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલ માં પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવેલ છે, તે તારીખ ૨૧મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૩ના ગુજરાત રાજ્યના રાજ્યપત્ર ભાગ-૧—એલના અંક-૫૧માં પ્રસિદ્ધ થયેલ છે, અને પાના વીએડી-૧૭૦૫ થી વીએડી-૧૭૩૪ (૧ બંચમાં)ને પાના નંબર-૨૧૮૦ થી ૨૨૦૯ વાંચવા.

Vadodara, 21th December, 2023.

S. S. GHOSH,
I/C MANAGER,
GOVERNMENT PRESS AND STATIONERY,
VADODARA.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૧૯/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૦/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, શ્રીનાથ મેનપાવર સર્વિસીસ, C/O- બરોડા ઈકવીપમેન્ટ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી. મુવાલ, તા. પાદરા, જી.વડોદરા, (૨) મેનેજરશ્રી, બરોડા ઈકવીપમેન્ટસ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા. લી. મુ. મુવાલ, તા. પાદરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૭૦/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૭૦/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	બંકીકુમાર સિંગ	૧/૬/૧૭
૨	ઠાકોરભાઈ સી. જારીયા	૧/૨/૧૮
૩	ચંદ્રકાંતભાઈ માળી	૪/૬/૧૭
૪	અર્જુનભાઈ પઢીયાર	૧/૧૨/૧૧

૫	રવિન્દ્રકુમાર કુંભાર	૯/૯/૧૭
૬	અરુણભાઈ પાંડે	૧૬/૨/૧૭
૭	ઈન્તીયાઝ સિંધા	૧૫/૧૦/૧૭
૮	પુનમભાઈ તળપદા	૧૩/૩/૧૧
૯	પંકજભાઈ જે. પટેલ	૯/૯/૧૮
૧૦	ચતુરભાઈ પરમાર	૧૫/૧૧/૧૬
૧૧	સુરેશભાઈ જે માળી	૧/૪/૧૩
૧૨	સચીનભાઈ પઢીયાર	૧/૧૦/૧૨
૧૩	રાજેશભાઈ પઢીયાર	૧/૭/૧૭
૧૪	હસમુખભાઈ સિંધા	૧/૨/૧૩
૧૫	મૃત્યુજય વિશ્વકર્મા	૧૩/૨/૧૧
૧૬	હીતેન્દ્રભાઈ પરમાર	૧૩/૧/૧૬
૧૭	સતીષભાઈ પી. પઢીયાર	૧/૨/૧૮
૧૮	પરેશભાઈ મીસ્ત્રી	૧/૧૨/૧૭
૧૯	અશોકભાઈ શર્મા	૧/૧/૧૮
૨૦	કીશનકુમાર મકવાણા	૧૦/૫/૧૪
૨૧	રણજીતભાઈ વાઘેલા	૧૫/૧/૧૫
૨૨	કીશ્વર્સીંગ	૧/૧૨/૧૭
૨૩	દશરથભાઈ રાઠોડીયા	૧૪/૭/૧૪
૨૪	સદામભાઈ કે. સિંધા	૧/૬/૧૭
૨૫	કલ્પેશભાઈ પી પ્રજાપતિ	૧૯/૯/૧૪
૨૬	રાકેશભાઈ કે. ગોહીલ	૧/૧/૧૫
૨૭	નિલેશભાઈ રોહીત	૯/૩/૧૮
૨૮	રાકેશભાઈ બારીયા	૧/૫/૧૭
૨૯	સુનીલભાઈ એમ. જાદવ	૧૧/૧૧/૧૪
૩૦	જીતેન્દ્રભાઈ બારીયા	૧૯/૧૧/૧૪
૩૧	હસમખુભાઈ ગોહીલ	૨૪/૧૧/૧૪
૩૨	મહેશભાઈ ડી. રોહીત	૧/૧/૧૮
૩૩	નરેશભાઈ ગોહીલ	૨૬/૧૧/૧૪
૩૪	મહેશભાઈ કે. પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૩૫	શાહરુખ પરમાર	૨૪/૪/૧૭
૩૬	સાકીરભાઈ એ. પરમાર	૧૭/૩/૧૫
૩૭	કીરીટભાઈ કે. પરમાર	૧/૮/૧૭
૩૮	વિકેશકુમાર વી. પ્રજાપતિ	૧/૭/૧૫
૩૯	સીતાબેન એચ. ડાભી	૧/૬/૧૫
૪૦	જયોત્સનાબેન પરમાર	૧૨/૭/૧૩
૪૧	સુનીલકુમાર પઢીયાર	૧૯/૩/૧૭
૪૨	રાજદિપ આઈ. સિંધા	૧/૬/૧૭

૪૩	વાસુકુમાર પટેલ	૧૭/૧૧/૧૫
૪૪	અબરાર એસ. સૈયદ	૨૭/૧૧/૧૫
૪૫	કાંતીભાઈ સી. ઠાકોર	૨૪/૧/૧૭
૪૬	હીતેશભાઈ પઢીયાર	૭/૧૧/૧૬
૪૭	સોહીબ આઈ. સિંઘા	૪/૧૨/૧૬
૪૮	મહેશભાઈ આર. પાટણવાડીયા	૧૩/૧૨/૧૬
૪૯	અનીશભાઈ પી. પટેલ	૨૮/૧૨/૧૬
૫૦	નરેન્દ્રભાઈ રોહીત	૧૭/૧/૧૭
૫૧	સરફાજ એ. ચૌધરી	૧/૮/૧૭
૫૨	દિલાવરખાન	૧/૪/૧૭
૫૩	સંજયભાઈ બારીયા	૧/૫/૧૭
૫૪	તાહીર દિવાન	૨૫/૪/૧૭
૫૫	રાવજીભાઈ માળી	૧/૫/૧૭
૫૬	ભરતભાઈ યુનારા	૧/૫/૧૭
૫૭	રાજેશભાઈ વસાવા	૨૩/૫/૧૭
૫૮	ગીરીશભાઈ પરમાર	૧૫/૫/૧૭
૫૯	વિશાલભાઈ રાઠોડ	૬/૫/૧૭
૬૦	સોહીલ ઘાંચી	૨/૬/૧૭
૬૧	પ્રકાશભાઈ માળી	૧/૬/૧૭
૬૨	મહેશભાઈ બારીયા	૧/૭/૧૭
૬૩	અર્જુનભાઈ માળી	૨૭/૭/૧૭
૬૪	હસમુખભાઈ બી. વાઘેલા	૧૫/૭/૧૭
૬૫	મકસુદ સૈયદ	૧/૮/૧૭
૬૬	સચીનભાઈ પઢીયાર	૧/૮/૧૭
૬૭	શાંતીલાલ ગોહીલ	૧/૧/૧૭
૬૮	સૈયદ મહમદ તોકીર કે.	૧/૧૧/૧૭
૬૯	અંકીતભાઈ ચંદાના	૧/૧૧/૧૭
૭૦	ધર્મેન્દ્રભાઈ પઢીયાર	૧૦/૧૨/૧૭
૭૧	સંજયભાઈ પરમાર	૧૨/૬/૧૭
૭૨	આરીફભાઈ એન. સિંઘા	૧/૧૨/૧૭
૭૩	સુરેશભાઈ પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૭૪	ઈરફાન પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૭૫	આશીફભાઈ વ્હોરા	૧૮/૧૨/૧૭
૭૬	મનીષભાઈ ડી. પંડયા	૩૦/૧૨/૧૭
૭૭	નિમેશભાઈ ડી. પટેલ	૧/૧/૧૮
૭૮	મહેશભાઈ બી.મકવાણા	૨૩/૧/૧૮
૭૯	મિતેશભાઈ આર. પરમાર	૨૨/૧/૧૮
૮૦	અજયભાઈ એ. બારીયા	૨૮/૧/૧૮

૮૧	નિલેશભાઈ પઢીયાર	૧/૬/૧૮
૮૨	માજીદભાઈ સી. ઘાંચી	૨૦/૬/૧૮
૮૩	બાલમુંકુદ	૧૦/૮/૧૭
૮૪	જારીયા અનિરુદ્ધ	૪/૨/૧૮
૮૫	શારદાબેન તળપદા	૧/૮/૧૬
૮૬	પ્રકાશભાઈ હરીજન	૧/૧૨/૧૬
૮૭	જસવંતભાઈ પઢીયાર	૧/૬/૧૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૦/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૧/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી, ઈલીજીયમ ફાર્માસ્યુટીકલ્સ પ્રા.લી., મુ.પો.ડભાસા, તા. પાદરા, જી. વડોદરા.અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૬૭/૨૦૨૨

માગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ ફુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પઢીયાર પ્રભાતભાઈ એમ.	૨૮/૦૧/૧૯૮૫
૨	નટુભાઈ જીણાભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૮/૧૯૮૬
૩	નગીનભાઈ ભઈલાલભાઈ પરમાર	૦૬/૧૨/૧૯૮૬
૪	વિજયભાઈ પુનમભાઈ સોલંકી	૨૬/૦૬/૧૯૮૬
૫	સોલંકી કનૈયાલાલ કેશવભાઈ	૨૬/૦૬/૧૯૮૬
૬	નટવરભાઈ ધનજીભાઈ સોલંકી	૧૦/૦૧/૧૯૮૭
૭	ઉમાકાંત કેશવલાલ પટેલ	૨૩/૦૨/૧૯૮૭
૮	ઈલેશભાઈ ઠાકોરભાઈ પટેલ	૨૩/૦૨/૧૯૮૭
૯	જયેશકુમાર નટવરભાઈ રાણા	૨૩/૦૨/૧૯૮૭
૧૦	ગૌરવકુમાર હરીશભાઈ પટેલ	૦૩/૦૩/૧૯૮૭
૧૧	મહેશભાઈ ઉદેસિંહ સોલંકી	૨૮/૦૬/૧૯૮૭
૧૨	મગનભાઈ અંબાલાલ સોલંકી	૦૩/૦૮/૧૯૮૭
૧૩	જીજ્ઞાબેન નવનીતલાલ ચાવડા	૨૪/૦૮/૧૯૮૭
૧૪	મહેન્દ્રભાઈ દુલસિંહ જાદવ	૨૪/૦૮/૧૯૮૭
૧૫	મીનેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૦૨/૧૨/૧૯૮૭
૧૬	રમણભાઈ રાવજીભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૧/૧૯૮૭
૧૭	રાજેન્દ્રસિંહ પ્રતાપસિંહ રાઠોડ	૨૭/૧૧/૧૯૮૭
૧૮	મહેન્દ્રસિંહ ગણપતસિંહ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૮૭
૧૯	ફતેસિંહ માનસિંહ જાદવ	૧૧/૦૪/૧૯૮૭
૨૦	રામસીંગભાઈ સોમાભાઈ પઢીયાર	૧૨/૦૩/૧૯૮૭
૨૧	પંકજકુમાર કાંતીભાઈ પટેલ	૧૨/૦૪/૧૯૮૭
૨૨	સોલંકી રમણભાઈ ડી.	૧૦/૦૪/૧૯૮૭
૨૩	ગફુરભાઈ ધુળાભાઈ પઢીયાર	૦૧/૧૨/૧૯૮૭
૨૪	પુનમભાઈ સોમાભાઈ મકવાણા	૧૦/૦૫/૧૯૮૭
૨૫	અરવિંદભાઈ ફતેસિંહ મકવાણા	૧૫/૦૮/૧૯૮૭
૨૬	અર્જુનસિંહ ગોવિંદસિંહ સોલંકી	૦૩/૦૬/૧૯૮૭
૨૭	નટવરભાઈ છગનભાઈ જાદવ	૨૦/૦૬/૧૯૮૭
૨૮	અમીતકુમાર ઘનશ્યામભાઈ પટેલ	૦૭/૦૬/૧૯૮૮
૨૯	મગનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી	૦૧/૦૭/૧૯૮૮
૩૦	ઘનશ્યામભાઈ રણછોડભાઈ પઢીયાર	૧૩/૦૭/૧૯૮૮
૩૧	અરવિંદભાઈ મહીજીભાઈ માછી	૧૬/૦૬/૧૯૮૮
૩૨	રમેશભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા	૧૨/૧૦/૧૯૮૮
૩૩	પુનમભાઈ બાબરભાઈ પરમાર	૦૧/૦૮/૧૯૮૮
૩૪	જીતેન્દ્રસિંહ ચંન્દ્રસિંહ સોલંકી	૧૯/૧૦/૧૯૮૮

૩૫	પ્રિતેશકુમાર શાંતીલાલ પટેલ	૧૦/૦૫/૧૯૯૮
૩૬	બુધાભાઈ ભાઈલાલભાઈ પરમાર	૨૩/૦૫/૧૯૯૮
૩૭	પઢીયાર વીપીનભાઈ ગણપતસિંહ	૦૯/૦૯/૧૯૯૮
૩૮	રામસિંહ સામંતભાઈ પાટણવાડીયા	૦૩/૧૧/૧૯૯૮
૩૯	પ્રવિણભાઈ વિનુભાઈ જાદવ	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૪૦	ગીરીશભાઈ મગનભાઈ પરમાર	૨૬/૦૯/૧૯૯૮
૪૧	શંભુભાઈ રતનસંગ મકવાણા	૧૭/૦૭/૧૯૯૮
૪૨	કનકસીંહ ચીમનભાઈ જાદવ	૦૧/૦૧/૧૯૯૮
૪૩	પ્રતાપસિંહ પુંજાભાઈ પઢીયાર	૨૮/૦૨/૧૯૯૮
૪૪	અજીતસિંહ કેસરીસિંહ ગોહીલ	૦૮/૦૧/૧૯૯૮
૪૫	અરજીભાઈ પુંજાભાઈ રબારી	૧૦/૦૬/૧૯૯૮
૪૬	સતીષભાઈ ભીખાભાઈ રાણા	૧૨/૦૪/૧૯૯૮
૪૭	રાવજીભાઈ ચીમનભાઈ માછી	૧૯/૦૮/૧૯૯૮
૪૮	અશોકભાઈ શનાભાઈ પઢીયાર	૦૯/૦૯/૧૯૯૮
૪૯	દિનેશભાઈ વાઘજીભાઈ પઢીયાર	૩૦/૦૯/૧૯૯૮
૫૦	ઠાકોરભાઈ ભાઈલાલભાઈ પઢીયાર	૦૧/૧૨/૧૯૯૮
૫૧	પરમાર અરવિંદભાઈ સોમાભાઈ	૨૪/૦૯/૧૯૯૮
૫૨	પઢીયાર હીમતસિંહ ગણપતસિંહ	૨૯/૦૮/૧૯૯૮
૫૩	પટેલ મહેશભાઈ છોટાભાઈ	૨૨/૦૮/૧૯૯૮
૫૪	જયંતીભાઈ શનાભાઈ જાદવ	૨૩/૦૪/૧૯૯૮
૫૫	પ્રવિણભાઈ રણછોડભાઈ કાવેલા	૧૧/૦૩/૧૯૯૮
૫૬	ઈલ્યાસભાઈ મહંમદભાઈ કડીવાલા	૧૨/૦૧/૧૯૯૮
૫૭	પંકજભાઈ ચંન્દ્રકાંત ગાંધી	૦૧/૦૨/૧૯૯૮
૫૮	બુધાભાઈ લક્ષ્મણભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૩/૧૯૯૮
૫૯	રમેશભાઈ મોતીભાઈ રણા	૦૧/૦૪/૧૯૯૮
૬૦	પ્રવિણસિંહ મગનભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૭/૧૯૯૮
૬૧	પ્રદિપકુમાર અરવિંદભાઈ પટેલ	૦૧/૦૫/૧૯૯૮
૬૨	રણજીતસિંહ ઉદેસિંહ પઢીયાર	૩૦/૦૪/૧૯૯૮
૬૩	જયંતીભાઈ બાબરભાઈ માછી	૧૭/૦૬/૧૯૯૮
૬૪	રમણભાઈ નાનાભાઈ પઢીયાર	૨૧/૦૩/૧૯૯૮
૬૫	દિલીપસિંહ ભીખુસિંહ પરમાર	૨૮/૦૮/૧૯૯૮
૬૬	હરમાનભાઈ ભીખાભાઈ સોલંકી	૦૬/૦૫/૧૯૯૮
૬૭	જીતેન્દ્રભાઈ જશભાઈ પટેલ	૦૪/૦૬/૧૯૯૮
૬૮	મહેન્દ્રભાઈ ગીરવતભાઈ પરમાર	૦૧/૦૬/૧૯૯૮
૬૯	પઢીયાર રામસીંહ નાગજીભાઈ	૦૧/૦૨/૧૯૯૮
૭૦	પ્રજાપતિ મહેન્દ્રભાઈ જશુભાઈ	૦૫/૧૦/૧૯૯૮
૭૧	પરમાર વિક્રમભાઈ શીવાભાઈ	૩૦/૦૩/૧૯૯૮
૭૨	ભગવાનભાઈ પુજાભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૪/૧૯૯૮

૭૩	વિજયભાઈ ઉદેસિંહ ચાવડા	૦૧/૦૪/૧૯૯૯
૭૪	પઢીયાર તખતસિંહ પ્રભાતસિંહ	૦૧/૦૫/૧૯૯૯
૭૫	રતીલાલ અભેસંગ જાદવ	૦૪/૦૮/૧૯૯૯
૭૬	પઢીયાર મહેન્દ્રભાઈ મોહનભાઈ	૦૫/૦૮/૧૯૯૯
૭૭	પઢીયાર પ્રતાપસિંહ અમરસિંહ	૦૫/૦૫/૧૯૯૯
૭૮	પરમાર લાલજીભાઈ પૃથ્વીસિંહ	૧૩/૦૫/૧૯૯૯
૭૯	ચાવડા વિક્રમસિંહભાઈ રમણભાઈ	૧૨/૦૫/૧૯૯૯
૮૦	સોલંકી ઘનશ્યામભાઈ પ્રભાતસિંહ	૧૫/૦૫/૧૯૯૯
૮૧	વિજયભાઈ અમરસિંહ વાઘેલા	૦૧/૦૫/૧૯૯૯
૮૨	હરીશભાઈ ઠાકોરભાઈ ચાવડા	૨૩/૦૯/૦૦
૮૩	તખતસિંહ રાયસિંહ રાઠોડ	૧૩/૧૨/૦૦
૮૪	હિમતસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર	૧૨/૦૯/૦૦
૮૫	કીરીટસિંહ સુરસુંહ સિંધા	૦૧/૦૮/૦૦
૮૬	મનોજભાઈ કાંતીભાઈ પટેલ	૨૦/૧૧/૦૦
૮૭	પંકજભાઈ મનુભાઈ પઢીયાર	૨૧/૧૧/૦૦
૮૮	ઘનશ્યામભાઈ ભારતભાઈ મહીડા	૧૦/૦૪/૦૦
૮૯	પઢીયાર સંજયભાઈ ધનજીભાઈ	૨૪/૧૧/૦૦
૯૦	દરજી વિમલકુમાર મહેન્દ્રભાઈ	૨૪/૧૧/૦૦
૯૧	જાદવ લાલજીભાઈ દલસુખભાઈ	૨૫/૧૨/૦૦
૯૨	જાદવ પ્રવીણભાઈ સુરેશભાઈ	૨૬/૧૧/૦૦
૯૩	પટેલ ગોપાલભાઈ નારણભાઈ	૨૬/૧૨/૦૦
૯૪	પઢીયાર અરવિંદભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦/૦૬/૦૦
૯૫	પરમાર રાજુભાઈ કાભયભાઈ	૨૯/૧૨/૦૦
૯૬	અશોકભાઈ મણીલાલ પરમાર	૧૫/૦૩/૦૦
૯૭	મનોજભાઈ બચુભાઈ પટેલ	૦૮/૦૩/૨૦૦૧
૯૮	સુરેશભાઈ ભીખાભાઈ પરમાર	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૯૯	જિતેન્દ્રકુમાર નટવરલાલ રાણા	૧૭/૦૯/૨૦૦૧
૧૦૦	સતીષભાઈ ફતેસિંહ ચાવડા	૨૪/૧૦/૨૦૦૧
૧૦૧	મુકેશભાઈ મોહનભાઈ નિઝામા	૩૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૨	મનુભાઈ ભારમલભાઈ પરમાર	૦૧/૦૯/૨૦૦૧
૧૦૩	જીતસિંહ એમ. પરમાર	૨૦/૦૪/૨૦૦૧
૧૦૪	કનુભાઈ ગોવિંદભાઈ દેસાઈ	૧૯/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૫	છત્રસિંહ શીવાભાઈ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૬	રમેશભાઈ ચંદુભાઈ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૦૭	પ્રેમલ સનતભાઈ પટેલ	૦૧/૦૨/૨૦૦૧
૧૦૮	અર્જુનસિંહ ચંદ્રસિંહ પઢીયાર	૨૨/૧૦/૨૦૦૧
૧૦૯	જયંતીભાઈ મનુભાઈ માછી	૨૫/૧૦/૨૦૦૧
૧૧૦	લવભાઈ રમણભાઈ પટેલ	૦૨/૧૧/૨૦૦૧

૧૧૧	હેમલતાબેન કીરીટભાઈ મકવાણા	૨૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૨	બેલાબેન તુલસીભાઈ મકવાણા	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૩	કીરણભાઈ નટુભાઈ પઢીયાર	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૪	નરેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	૧૭/૦૭/૨૦૦૧
૧૧૫	લાલજીભાઈ ઠક્કર	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૬	અર્જુનભાઈ અંબાલાલ પઢીયાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૧૭	ચંદ્રસિંહ ગણપતભાઈ પરમાર	૧૦/૦૧/૨૦૦૧
૧૧૮	અમરસંગ ગણપતભાઈ પઢીયાર	૦૫/૦૬/૨૦૦૧
૧૧૯	લક્ષ્મણસિંહ મહીપતસિંહ ચૌહાણ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૦	બુધાભાઈ મેલાભાઈ જાદવ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૨૧	રામસીંગ ઈશ્વરભાઈ પઢીયાર	૧૯/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૨	મેલાભાઈ રાવજીભાઈ ચાવડા	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૧૨૩	ભરતકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પરમાર	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૪	સુરેન્દ્ર દોલતસિંહ પઢીયાર	૨૦/૦૨/૨૦૦૧
૧૨૫	રણજીતસિંહ રતનસિંહ પઢીયાર	૧૯/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૬	જાલમભાઈ ગણપતભાઈ પઢીયાર	૦૩/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૭	પ્રવીણભાઈ રઈજીભાઈ પરમાર	૧૮/૧૦/૨૦૦૧
૧૨૮	જગદીશભાઈ જશભાઈ સોલંકી	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૨૯	ચિરાગભાઈ પરસોત્તમભાઈ રોહીત	૦૬/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૦	ચંદુભાઈ ગેમલસિંહ પરમાર	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૧	જયપ્રકાશ જગદીશભાઈ ભટ્ટ	૦૧/૦૧/૨૦૦૧
૧૩૨	ધર્મેન્દ્રસિંહ ધુળાભાઈ પઢીયાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૩	અજબસિંહ છત્રસિંહ પઢીયાર	૧૩/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૪	રમેશભાઈ ગેમલભાઈ પઢીયાર	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૫	મીતેશભાઈ ઘનશ્યામભાઈ રોહીત	૧૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૬	પઢીયાર રણજીતભાઈ શનાભાઈ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૭	પરમાર હર્ષદભાઈ જશુભાઈ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૮	જાદવ તખતસિંહ રાયસિંહ	૩૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૩૯	મહેશભાઈ રમણભાઈ ભોઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૦	પરમાર સંજયભાઈ ડાહ્યાભાઈ	૦૧/૦૫/૨૦૦૧
૧૪૧	ગરાસિયા અરવિંદભાઈ મીરભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૪૨	પરમાર ભગવાનભાઈ ભારતભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૪૩	જાદવ સુરેન્દ્રસિંહ સુરસિંહ	૧૦/૬/૨૦૦૧
૧૪૪	પટેલ ગુરુપ્રકાશ મણીભાઈ	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૫	રમેશભાઈ અંબાલાલભાઈ પરમાર	૧૩/૦૭/૨૦૦૧
૧૪૬	જશવંતભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૩૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૭	મીસ્ત્રી કીરીટભાઈ ભઈલાલભાઈ	૦૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૪૮	વિજયભાઈ જી. પઢીયાર	૦૧/૧૧/૨૦૦૧

૧૪૯	રણજીત. આર. સોલંકી	૧૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૦	જાદવ રાજુભાઈ તખતસિંહ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૧	જાદવ રાજુભાઈ મેલાભાઈ	૦૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૨	પઢીયાર મહેશભાઈ ચંદુભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૫૩	મહેશભાઈ જયંતીભાઈ પરમાર	૧૭/૧૦/૨૦૦૧
૧૫૪	અલ્પેશભાઈ ચીમનભાઈ પટેલ	૦૫/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૫	પઢીયાર અર્જુનભાઈ અંબાલાલ	૨૧/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૬	પરમાર દિનેશભાઈ પ્રતાપભાઈ	૦૧/૦૬/૨૦૦૧
૧૫૭	જાદવ રાજુભાઈ છત્રસિંહ	૩૧/૧૧/૨૦૦૧
૧૫૮	રોહીત પંકજભાઈ અંબાલાલ	૨૨/૦૮/૨૦૦૧
૧૫૯	વિનયકુમાર કાંતીલાલ દિક્ષીત	૧૭/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૦	દેવેન્દ્રભાઈ સરદારસિંહ ચૌહાણ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૧	જીતેશભાઈ અમરસંગ સોલંકી	૩૧/૦૫/૨૦૦૧
૧૬૨	રાજુભાઈ બેચરભાઈ જાદવ	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૩	રમેશભાઈ જીતુભાઈ પરમાર	૧૮/૦૮/૨૦૦૧
૧૬૪	સંપતભાઈ ખુમાનભાઈ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૨
૧૬૫	પઢીયાર અમરસિંહ મગનભાઈ	૧૫/૦૩/૨૦૦૨
૧૬૬	વિનોદભાઈ કંચનલાલ ભાટીયા	૦૬/૦૩/૨૦૦૩
૧૬૭	મહેન્દ્રભાઈ રાવજીભાઈ પરમાર	૨૩/૦૩/૨૦૦૪
૧૬૮	પટેલ અંકિશકુમાર દિનેશભાઈ	૧૦/૦૫/૨૦૦૫
૧૬૯	કાંતીભાઈ રણછોડભાઈ પઢીયાર	૦૧/૦૬/૨૦૦૬
૧૭૦	હસમુખભાઈ શનાભાઈ પરમાર	૨૦/૦૮/૨૦૦૧
૧૭૧	મહેન્દ્રસિંહ છત્રસિંહ જાદવ	૦૭/૦૭/૧૯૯૯૯
૧૭૨	કમલેશભાઈ કોદરભાઈ પરમાર	૦૧/૦૫/૨૦૦૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૨/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૩/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- (૧) મેનેજરશ્રી, બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. (સેજ), ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, મુ.પો.ભાયલી, તા, જી. વડોદરા., (૨) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, તુલસી ટેનામેન્ટ સર્વીસ, C/O- બાન્કો પ્રોડક્ટ્સ ઈન્ડિયા લી. સેજ, ભાયલી રેલ્વે સ્ટેશન પાસે, મુ.પો.ભાયલી, તા, જી. વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૯૫/૨૦૨૨

માગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૯૫/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.ન	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર બીપીનભાઈ મણીલાલ	૨૧/૧૦/૧૧
૨	પરમાર સંજયભાઈ કાન્તીભાઈ	૧/૧/૦૬
૩	સોલંકી હીતેશભાઈ ગણપતભાઈ	૧૦/૧૨/૧૪
૪	પરમાર દિપકભાઈ છગનભાઈ	૨૫/૬/૦૫
૫	રોહીત હરીશકુમાર જેઠાભાઈ	૧૩/૫/૦૮
૬	મકવાણા ચંદુભાઈ મણીલાલ	૩/૫/૧૧
૭	મલેક મકદુમઅલી રસુલભાઈ	૩/૧૨/૧૨
૮	મકવાણા સંજયભાઈ સુરેશભાઈ	૨/૪/૦૫
૯	મલેક ઈરફાનભાઈ મંહમદભાઈ	૨૨/૬/૦૪
૧૦	રાણા શૈલેષભાઈ નગીનભાઈ	૨/૩/૦૩
૧૧	પરમાર બળવંતસીંહ હિમંતસીંહ	૨૪/૧૧/૦૬

૧૨	પરમાર નરેશભાઈ મેલાભાઈ	૧૨/૬/૦૬
૧૩	પરમાર ભરતભાઈ સુંદરભાઈ	૧૦/૧૦/૧૦
૧૪	મલેક સિકંદરભાઈ મહમદભાઈ	૨૪/૮/૦૮
૧૫	મકવાણા રામસીંગભાઈ રાયસીંગભાઈ	૨૬/૧૧/૦૮
૧૬	પાટણવાડીયા ચિરાગભાઈ મનહરભાઈ	૧/૩/૦૮

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૩/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૪/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી થર્મેક્સ બેબકોક એન્ડ વીલકોકસ એનર્જી સોલ્યુશન પ્રા.લી. મુ.પો.મંજુસર, તા.સાવલી, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં-૭૨/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીતે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાચા હજારા પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
૧	ઝીયાઉલહુસેન કાઝી	4/2/2007	વેલ્ડર	પેનલશોપ
૨	મોહમ્મદદુમર ફારૂખ શેખ	7/6/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૩	જગદીશ બડગુજર	4/2/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૪	જયગોવિંદ જી વર્મા	20/4/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૫	યોગેશ કુલકર્ણી	4/02/2007	વેલ્ડર	પેનલશોપ
૬	યોગેશ લીંબાચીયા	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૭	વિપુલકુમાર આઈ પટેલ	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૮	કૃણાલ જી શાહ	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૯	વિપુલસિંહ એસ પરમાર	4/02/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૧૦	સલીમ અલીભાઈ સખીદાસ	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૧	સંજય આર ચૌહાણ	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૨	ઈમરાનખાન એમ પઠાણ	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૩	ભરતભાઈ ભોઈ	4/02/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૧૪	અજીત એમ વોહરા	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૫	નિયામાતાલી એચ સૈયદ	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૬	અબ્દુલસત્તાર ઘાંચી	4/02/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૧૭	સલીમભાઈ એન વોહરા	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૮	હરેશભાઈ પી. પરમાર	4/02/2007	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૯	કૃણાલ આર પંચાલ	7/5/2007	વેલ્ડર	એસેમ્બલીઝ
૨૦	આસમોહમદ જી પઠાણ	4/2/2007	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૨૧	અતુલકુમાર જગુભાઈ પટેલ	16/6/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૨૨	પંકજ જી ભાવસાર	20/9/2007	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૨૩	અબ્દુલહમીદ ઈબ્રાહીમભાઈ ઘાંચી	19/7/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૨૪	અભેસિંહ નરસિંહભાઈ રાઠવા	31/8/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૨૫	જગદીશભાઈ ધુળાભાઈ પરમાર	30/8/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૨૬	હિતેશ સોમાભાઈ વણકર	14/3/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૨૭	જાવેદહુસેન એ શેખ	19/7/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૨૮	અનિલ ફૂલચંદ કનોજીયા	7/1/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૨૯	રાજેશભાઈ એ સોલંકી	14/3/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૩૦	કિરીટકુમાર એમ પટેલ	11/10/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૩૧	અર્જુનસિંહ બી ચૌહાણ	10/6/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૩૨	ગોવિંદભાઈ નરસીંગભાઈ રવા	6/1/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૩૩	સુરેશભાઈ એસ રાવા	6/1/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ

૩૪	હસમુખ અમરભાઈ પરમાર	2/10/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૩૫	જગાભાઈ પુંજાભાઈ ચમાર	3/1/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૩૬	દિનેશભાઈ આર પરમાર	10/8/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૩૭	દિનેશભાઈ એમ રાઠોડ	2/3/2009	ફીટર	ડ્રમશોપ
૩૮	ગોપાલભાઈ ખોડાભાઈ ચૌહાણ	10/8/2007	ફીટર	ડ્રમશોપ
૩૯	અજીતભાઈ જયંતિભાઈ પટેલ	10/8/2008	CNC ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૪૦	મનીષ બી. પટેલ	8/10/2011	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૪૧	વિક્રમ સી ગોહિલ	8/5/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૪૨	જતેન્દ્ર ડી સોનુને	5/1/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૪૩	કનુભાઈ આર સોલંકી	26/8/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૪૪	ધર્મેન્દ્રસિંહ બી. જાદવ	17/2/2019	ફીટર	ડ્રમશોપ
૪૫	રવિકુમાર શંકરભાઈ દેવારે	17/6/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૪૬	સંજયભાઈ એસ પાટણવાડિયા	9/8/2009	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૪૭	બિલાલ શેખ	10/1/2012	ફીટર	પેનલશોપ
૪૮	શફીરમહમદ અનવરખા નકુમ	8/6/2008	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૪૯	જીતેન્દ્ર લાલજીભાઈ વણકર	6/1/2015	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૫૦	રાજેશભાઈ જેઠાભાઈ રબારી	9/1/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૫૧	સોનિયાભાઈ ચીંગાભાઈ રાઠવા	9/8/2009	ફીટર	પેનલશોપ
૫૨	પ્રવિણભાઈ કાનજીભાઈ પરમાર	4/5/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૫૩	શરીફખાન ઈશુફખાન રાણા	1/7/2009	ફીટર	ડ્રમશોપ
૫૪	દશરથભાઈ આર ઝાલા	2/2/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૫૫	કિશોરકુમાર ચંદ્રસિંહ રાઉલજી	30/10/2007	ફીટર	કોઈલશોપ
૫૬	રાજેશભાઈ મંગળભાઈ ગામેચી	10/1/2007	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૫૭	સતીશ આર પરમાર	1/11/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૫૮	કાળુભાઈ અમરસિંહ સોલંકી	2/2/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૫૯	ધનશ્યામભાઈ એચ ગોહિલ	11/1/2008	ફીટર	મેઈન્ટેનન્સ
૬૦	કમલાશ મેકવાન	24/9/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૬૧	મનુભાઈ ડી પરમાર	28/4/2008	પેઈન્ટર	પેઈન્ટ શોપ
૬૨	મનુભાઈ બી ગોહિલ	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૬૩	પ્રવિણસિંગ એસ.ગોહિલ	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૬૪	નટવરસિંહ એમ ચૌહાણ	4/8/2012	ફીટર	ડ્રમશોપ
૬૫	વિજયભાઈ આર પરમાર	1/11/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૬૬	મોહનભાઈ કે ડામોર	8/1/2009	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૬૭	વિજય કે પરમાર	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૬૮	શૈલેષ પરમાર	6/8/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૬૯	નરેશ બી. કોલયા	3/3/2010	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૭૦	ધર્મેશ પરમાર	22/8/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૧	બનસિંહ ડી રાઠવા	5/6/2008	ફીટર	પેનલશોપ

૭૨	શંકર એમ ગોહિલ	20/2/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૩	રજનીકાંત આર પરમાર	8/6/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૪	દિનેશ સમરસિંહ બારીયા	8/6/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૫	દિપક આર પરમાર	22/6/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૬	કિરણ પી પરમાર	29/9/2008	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૭૭	કલ્પેશભાઈ ડી પરમાર	8/3/2010	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૮	ભાઈલાલ જે. પરમાર	8/8/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૭૯	કવલસિંહ બી બારીયા	5/9/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૮૦	પ્રજ્ઞેશકુમાર એ પરમાર	10/8/2009	ફીટર	કોઈલશોપ
૮૧	અકુલકુમાર કે રાણા	6/1/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૮૨	ખુમાનસિંહ બી ચૌહાણ	25/3/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૮૩	અલ્પેશકુમાર પી ચૌહાણ	6/1/2015	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૮૪	કનુભાઈ રાઠવા	5/9/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૮૫	કનકસિંહ એફ ચૌહાણ	6/1/2015	ફીટર	ડ્રમશોપ
૮૬	ભરતકુમાર એન પરમાર	25/8/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૮૭	ઉમેશ એ સિંઘ	25/4/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૮૮	પિયુષભાઈ જે વાલા	1/11/2008	ફીટર	ડ્રમશોપ
૮૯	વિનોદભાઈ એલ ચૌહાણ	27/9/2008	ફીટર	મેઈન્ટેનન્સ
૯૦	મહેશકુમાર વી પંચાલ	2/2/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૯૧	વિક્રમભાઈ આર રાઠોડ	9/1/2016	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૯૨	કેતનકુમાર વી પરમાર	28/9/2007	ફીટર	કોઈલશોપ
૯૩	નરેન્દ્રસિંહ કે ચૌહાણ	8/1/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૯૪	સુનીલકુમાર આર દુબે	4/1/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૯૫	કિરીટકુમાર કે પ્રજાપતિ	8/1/2009	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૯૬	પરમજીતસિંહ જી બાથ	12/5/2008	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૯૭	રાજેશકુમાર બી. ઝાલા	4/1/2012	ફીટર	ડ્રમશોપ
૯૮	હર્ષદભાઈ આર ઠાકોર	23/3/2009	વિદ્યુત	મેઈન્ટેનન્સ
૯૯	પંકજભાઈ રમણભાઈ પરમાર	8/3/2010	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૦૦	મહેશભાઈ કાંતિલાલ ચૌહાણ	8/11/2010	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૦૧	ગૌતમભાઈ શાંતિલાલ પરમાર	1/7/2009	ફીટર	કોઈલશોપ
૧૦૨	કરણસિંહ વજેસિંહ ચૌહાણ	3/3/2013	ફીટર	કોઈલશોપ
૧૦૩	ખુમાનસિંહ જમાકસિંહ પરમાર	20/8/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૦૪	સંજય બી ચૌહાણ	3/6/2008	ફીટર	કોઈલશોપ
૧૦૫	મહેશકુમાર ડી ઝાલા	5/12/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૦૬	કેતનકુમાર કે પટેલ	4/5/2010	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૧૦૭	પ્રતાપભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ	7/10/2012	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
૧૦૮	કેયુરભાઈ જગદીશભાઈ પટેલ	17/10/2008	ફીટર	મેઈન્ટેનન્સ
૧૦૯	જીતેન્દ્ર વી પંડ્યા	27/9/2008	ફીટર	મેઈન્ટેનન્સ

૧૧૦	ભરતસિંહ જી ચૌહાણ	27/9/2008	ફિટર	મેઈન્ટેનન્સ
૧૧૧	વિજયકુમાર અમરસિંહ ચૌહાણ	18/10/2008	ફિટર	મેઈન્ટેનન્સ
૧૧૨	ભરતભાઈ જીવણભાઈ રોહિત	18/10/2018	વિદ્યુત	મેઈન્ટેનન્સ
૧૧૩	અલ્પેશભાઈ રમણભાઈ સોલંકી	8/1/2018	ફિટર	કોઈલશોપ
૧૧૪	કમલેશકુમાર આર પરમાર	28/4/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૧૧૫	રાજકિશોર બૈજુસિંહ	Jun-11	ગ્રાઈન્ડ કરો	ડ્રમશોપ
૧૧૬	રણજીતસિંહ જીવાભાઈ સોલંકી	28/4/2008	મદદગાર	ડ્રમશોપ
૧૧૭	કમલેશ અંબાલાલ વણકર	3/11/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
૧૧૮	ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ ગોહિલ	28/4/2008	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૧૯	કરણસિંહ ખોડાસિંહ ચૌહાણ	3/6/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૨૦	કિરીટભાઈ ભાઈલાલભાઈ મકવાણા	19/8/2008	ફિટર	પેનલશોપ
૧૨૧	અમિતકુમાર અરવિંદભાઈ નિકોરીયા	121/10/2008	સ્ટોર કીપર	ડ્રમશોપ
૧૨૨	રમેશભાઈ જી પરમાર	5/8/2008	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
૧૨૩	સંજયકુમાર મણીલાલ બારોટ	8/10/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૨૪	રહીમખાન ઈસુખાન રાણા	20/5/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
૧૨૫	કિરણસિંહ શિવસિંહ ચૌહાણ	22/7/2008	ફિટર	પેનલશોપ
૧૨૬	કાંતિભાઈ ઈશ્વરભાઈ પરમાર	6/1/2008	ફિટર	કોઈલશોપ
૧૨૭	નવીનભાઈ રતિલાલ પરમાર	4/1/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૨૮	ઈન્દ્રજીતસિંહ બલવંતસિંહ ચાવડા	3/11/2009	ફિટર	કોઈલશોપ
૧૨૯	લક્ષ્મણભાઈ રમણભાઈ ઝાલા	3/11/2009	ફિટર	કોઈલશોપ
૧૩૦	શનાભાઈ વાલાભાઈ વણકર	28/4/2008	ઈલેક્ટ્રીશીયન	મેઈન્ટેનન્સ
૧૩૧	ગીરેશભાઈ એચ રબારી	16/11/2008	ઈલેક્ટ્રીશીયન	મેઈન્ટેનન્સ
૧૩૨	મહેશકુમાર નટુભાઈ ઝાલા	5/12/2008	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૩૩	દિનેશભાઈ છોટાભાઈ વણકર	19/4/2008	ઈલેક્ટ્રીશીયન	મેઈન્ટેનન્સ
૧૩૪	જગદીશભાઈ દેસાઈભાઈ ભોઈ	9/10/2010	ફિટર	પેનલ શોપ
૧૩૫	સુભાષભાઈ લાલુભાઈ ડાભી	20/6/2015	ગ્રાઈન્ડર મેન	ડ્રમશોપ
૧૩૬	દિલીપ પી પરમાર	8/5/2007	ફિટર	કોઈલશોપ
૧૩૭	ગિરીશ એમ પંચાલ	29/10/2010	ફિટર	કોઈલશોપ
૧૩૮	રાજેશ એમ ગામેચી	10/1/2012	ઓપરેટર	કોઈલશોપ
૧૩૯	પરમાર રિતેશભાઈ જશભાઈ	5/1/2008	ફિટર	એસેમ્બલીઝ
૧૪૦	રાણા સદીરસિંહ ભરતસિંહ	6/1/2015	ઓપરેટર	એસેમ્બલીઝ
૧૪૧	વાઘેલા જયંતિભાઈ દલસુખભાઈ	22/6/2008	ફિટર	પેનલશોપ

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૪/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૫/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા- મેનેજરશ્રી થર્મૅક્સ લી, મુ.પો.મંજુસર, તા. સાવલી, જી. વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ નિયામક, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી. કેસ નં - ૭૩/૨૦૨૨

માગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૭૩/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

કામદારોની સંખ્યા - THARMAX				
અનુક્રમ નંબર	નામ	જોડાવાની તારીખ	હોદ્દો	ખાતું
1	જયેન્દ્રસિંહ અર્જુનસિંહ સિંધા	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
2	અમિતકુમાર ભીખાભાઈ પટેલ	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
3	પ્રવીણભાઈ રમનભાઈ પરમાર	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
4	પ્રિયેશકુમાર હસમુખભાઈ પટેલ	8/10/2011	ઓપરેટર	પેનેલશોપ
5	મહેન્દ્ર નરવતસિંઘ ઝાલા	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ
6	ચન્દ્રસિંહ બલદિયા રાઠવા	8/10/2011	ઈલેક્ટ્રીશિયન	મેઈન્ટેનન્સ
7	કિરીટકુમાર રમેશભાઈ મકવાણા	8/10/2011	ફિટર	પેનેલશોપ
8	કિશોર લખાભાઈ વણકર	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
9	કિરતસિંહ નરેન્દ્રસિંહ મહિડા	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
10	કનુભાઈ શીવાભાઈ ગોહિલ	8/10/2011	ફિટર	મેઈન્ટેનન્સ
11	અશ્વિનકુમાર વિઠ્ઠલભાઈ પ્રજાપતિ	8/10/2011	વેલ્ડર	શેલશોપ
12	શૈલેન્દ્રકુમાર યુનીલાલ પટેલ	8/10/2011	ફિટર	શેલશોપ

13	આશિષ નાગેશભાઈ સિમ્પી	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
14	આબિદખાન નજીરખાન પઠાણ	10/1/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
15	ગોપાલભાઈ ચંદુભાઈ ચૌહાણ	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
16	મનોજકુમાર રમેશભાઈ પટેલ	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
17	રાકેશકુમાર ડાહ્યાભાઈ મકવાણા	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
18	નીતીનકુમાર ભગવાનદાસ પટેલ	10/1/2012	ફિટર	મેઈન્ટેનન્સ
19	લોમેશકુમાર દિપકભાઈ પટેલ	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
20	હિમ્મતસિંહ શત્રુઘ્નસિંહ ઠાકોર	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
21	નૈનેશકુમાર ઘનશ્યામભાઈ પ્રજાપતિ	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
22	ભાસ્કર હરમાનભાઈ પટેલ	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
23	ગોરધનભાઈ ભરતસિંહ પઢીયાર	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
24	સંજયકુમાર લાલાભાઈ ઠાકુર	10/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
25	અર્જુનસિંહ લક્ષ્મણસિંહ ચૌહાણ	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
26	ખુમાનસિંહ ઉદેસિંહ પઢીયાર	10/1/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
27	ધનંજય ચંપકલાલ બારીયા	10/1/2012	વેલર	શેલશોપ
28	પરબોત્તમ વજાભાઈ ગોહિલ	10/1/2012	ઓપરેટર	શેલશોપ
29	સુનિલ ડી રાવલ	3/8/2008	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
30	હિતેશ એમ પ્રજાપતિ	24/4/2008	ફિટર	ડ્રમશોપ
31	પ્રકાશચંદ્ર વી પરમાર	10/1/2015	ઓપરેટર	શેલશોપ
32	રાજેન્દ્ર એ ચૌહાણ	11/10/2008	વેલર	શેલશોપ
33	વિજય ડી વાઘેલા	1/1/2015	ફિટર	શેલશોપ
34	જિતેન્દ્ર બી પટેલ	1/1/2015	ફિટર	શેલશોપ
35	મહેશ કુમાર એન પરમાર	1/1/2015	વેલર	શેલશોપ
36	સુભાષ પી ચાવડા	11/3/2008	ફિટર	શેલશોપ
37	રાજુ એસ પાટિલ	11/7/2008	વેલર	શેલશોપ
38	રમેશભાઈ પી ગોહિલ	11/7/2008	વેલર	શેલશોપ
39	વિજય એફ પ્રજાપતિ	8/10/2009	ઓપરેટર	શેલશોપ
40	રમેશ એન માછી	8/10/2009	ફિટર	શેલશોપ
41	કિરણ એસ સાતપુતે	18/8/2009	વેલર	શેલશોપ
42	અનિલ ડી પાટિલ	18/8/2009	વેલર	શેલશોપ
43	એજેયસિંહ કે નવલકિયા	1/5/2009	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
44	વિક્રમસિંહ એમ વાઘેલા	6/1/2015	ફિટર	ડ્રમશોપ
45	અનવરઅલી એન સૈયેદ	20/3/2008	વેલર	શેલશોપ
46	વનરાજસિંહ યુ સીસોદીયા	20/3/2015	ઈલેક્ટ્રીશિયન	મેઈન્ટેનન્સ
47	સુરેશભાઈ પી પરમાર	18/7/2009	વેલર	શેલશોપ
48	ધીરેન્દ્રકુમાર બી પરમાર	18/8/2009	વેલર	શેલશોપ
49	ડીત્યાંભાઈ એન રાઠવા	9/9/2009	ઓપરેટર	શેલશોપ
50	ભાવિક એચ મિસ્ત્રી	9/9/2009	ઓપરેટર	શેલશોપ

51	જયેશભાઈ જે વણકર	6/1/2015	વેલર	શેલશોપ
52	જિજ્ઞેશકુમાર બી બારીયા	28/10/2009	વેલર	શેલશોપ
53	અર્જુનભાઈ આર શર્મા	13/12/2008	ફિટર	શેલશોપ
54	સદાશિવ ડી કદમ	6/1/2015	ફિટર	શેલશોપ
55	ચેતનકુમાર આર ઠાકોર	5/6/2009	ફિટર	શેલશોપ
56	મહેશકુમાર સી વાઘેલા	20/3/2010	ફિટર	કોઈલશોપ
57	અલ્પેશ વી ચાવડા	25/12/2010	ફિટર	શેલશોપ
58	રામદાસ ગોર્ધનભાઈ તડવી	20/9/2016	ફિટર	મેઈન્ટેનન્સ
59	રાવજીભાઈ જે પરમાર	5/6/2009	ફિટર	શેલશોપ
60	નિતેશભાઈ એસ ગોહિલ	9/1/2016	વેલર	શેલશોપ
61	બલવીરસિંહ મહિડા	27/10/2010	વેલર	ડ્રમશોપ
62	રાજેશકુમાર આર જાદવ	9/1/2016	વેલર	શેલશોપ
63	મંગલભાઈ છત્રાસિંહ સોલંકી	9/1/2016	વેલર	શેલશોપ
64	વિરલકુમાર નટુભાઈ પટેલ	7/4/2011	વેલર	કોઈલશોપ
65	નરેશ એમ મકવાના	9/8/2011	વેલર	શેલશોપ
66	શંભુભાઈ માધવસિંહ રાજ	9/1/2016	ફિટર	શેલશોપ
67	દિલીપભાઈ ભાઈલાલભાઈ પઢીયાર	18/6/2011	ઓપરેટર	શેલશોપ
68	સંજયકુમાર આઈ રાણા	6/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
69	અરવિંદભાઈ કે સોલંકી	23/7/2012	વેલર	પેનેલશોપ
70	ઈરફાનમોહમ્મદ ગયાસુદીન રાણા	7/7/2012	વેલર	પેનેલશોપ
71	નીતિન સખારામ પવાર	29/10/2012	વેલર	કોઈલશોપ
72	સંજયકુમાર આર પરમાર	29/10/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
73	જયેશ ડાહ્યાભાઈ પરમાર	26/2/2008	વેલર	ડ્રમશોપ
74	ભવ્યકાન્ત રામાભાઈ પરમાર	27/10/2010	વેલર	કોઈલશોપ
75	રસિકભાઈ ચંદુભાઈ સોલંકી	17/7/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
76	દિનેશભાઈ કમસિંહભાઈ દેસાઈ	25/12/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
77	મકલેસભાઈ જસવંતસિંહ પરમાર	23/11/2012	વેલર	કોઈલશોપ
78	પ્રવિણસિંહ બલવંતસિંહ ચાવડા	23/7/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
79	નિમેશ વાલ્જીભાઈ રાબરી	29/11/2012	વેલર	પેનેલશોપ
80	ધવલકુમાર સુરેશભાઈ ધોબી	29/6/2012	વેલર	કોઈલશોપ
81	પ્રવીણભાઈ બાબુભાઈ સોલંકી	29/10/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
82	રુકુદીન જાલાદીન સૈયદ	11/7/2012	વેલર	ડ્રમશોપ
83	વિજયભાઈ રમેશભાઈ વાળંદ	16/11/2012	ફિટર	પેનેલશોપ
84	નિરવ અમૃતરાવ સૂર્વે	29/10/2012	વેલર	શેલશોપ
85	વિશાલકુમાર સંજયસિંહ મહિડા	17/11/2012	વેલર	કોઈલશોપ
86	રસિકભાઈ વેસ્તાભાઈ રાઠવા	1/1/2013	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
87	હમીદહુસેન અન્વરખાન રાણા	27/1/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
88	સંજયભાઈ રાયજીભાઈ મકવાના	20/2/2013	ફિટર	કોઈલશોપ

89	જાવેદઅલી જાલાદીન સૈયેદ	14/2/2013	વેલર	કોઈલશોપ
90	સુરેશકુમાર ભાઈલાલ પરમાર	16/3/2013	વેલર	શેલશોપ
91	જગદીશસિંહ ગોપાલસિંહ સિસોદિયા	26/2/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
92	અરુણભાઈ રામેસભાઈ વસાવા	26/2/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
93	ધર્મેશ મહિજભાઈ પરમાર	26/2/2013	વેલર	કોઈલશોપ
94	દીપકભાઈ મકવાના	26/2/2013	વેલર	કોઈલશોપ
95	રાજેન્દ્રસિંહ એ સોલંકી	21/4/2013	વેલર	કોઈલશોપ
96	પરેશભાઈ એ સોલંકી	3/11/2013	વેલર	પેનેલશોપ
97	નિલેશભાઈ આર મોચી	3/12/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
98	મહેશકુમાર સી ડોડીયા	13/3/2013	વેલર	કોઈલશોપ
99	હર્ષદભાઈ ભાઈલાલ ગોહેલ	13/3/2013	વેલર	ડ્રમશોપ
100	વિરેન્દ્રકુમાર ગણપતસિંહ રાઠોડ	4/10/2013	વેલર	કોઈલશોપ
101	કલ્પેશકુમાર ડાલ્યાભાઈ વણકર	4/10/2013	વેલર	કોઈલશોપ
102	નરેન્દ્ર અરવિંદભાઈ પરમાર	4/10/2013	વેલર	પેનેલશોપ
103	ચંદ્રકાંત લક્ષ્મણભાઈ ચૌહાણ	4/10/2013	ફિટર	કોઈલશોપ
104	મહેશ રમેશભાઈ ચૌહાણ	5/7/2013	ફિટર	પેનેલશોપ
105	હિતેશકુમાર રામાભાઈ ઠાકોર	5/7/2013	ફિટર	પેનેલશોપ
106	તુષારકુમાર અરવિંદલાલ ગોહેલ	5/7/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
107	મગનભાઈ ધનજીભાઈ રાઠોડ	5/7/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
108	કલ્પેશકુમાર દિલીપભાઈ સોલંકી	3/7/2011	ફિટર	ડ્રમશોપ
109	અશોકભાઈ ગનપતભાઈ ઝાલા	16/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
110	વિમલ હિતેશભાઈ પરમાર	15/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
111	હરેન્દ્ર હરપાલ મિશ્રા	25/5/2013	ફિટર	કોઈલશોપ
112	વિરલકુમાર અશ્વિનભાઈ પટેલ	21/5/2013	ફિટર	કોઈલશોપ
113	દિનેશકુમાર મેલાભાઈ ભોઈ	20/5/2013	ફિટર	કોઈલશોપ
114	યોગેશભાઈ નારણભાઈ પટેલ	6/1/2013	ફિટર	મેઈન્ટેનન્સ
115	વિક્રમસિંહ નરસિંહ પરમાર	6/1/2013	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
116	ગૌરવકુમાર મનુભાઈ પ્રજાપતિ	12/7/2010	ફિટર	ડ્રમશોપ
117	પ્રવીણભાઈ ગોકલભાઈ વાઘેલા	27/10/2009	ફિટર	શેલશોપ
118	હરિવદન રણજીતસિંહ ચૌહાણ	16/11/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
119	લક્ષ્મણભાઈ રામજીભાઈ પરમાર	13/6/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
120	નારાયણભાઈ દેવભાઈ રબારી	8/1/2010	ઓપરેટર	શેલશોપ
121	સચેન્દ્ર રામચેજ શર્મા	10/10/2010	ફિટર	ડ્રમશોપ
122	મહેશભાઈ કનુભાઈ પરમાર	6/8/2010	ફિટર	ડ્રમશોપ
123	જિજ્ઞેશકુમાર હર્મનભાઈ પટેલ	8/1/2010	ફિટર	કોઈલશોપ
124	અતુલભાઈ પ્રકાશભાઈ સોલંકી	2/12/2013	ફિટર	કોઈલશોપ
125	ઈશ્વરસિંહ વખતસિંહ ચૌહાણ	20/3/2013	ફિટર	કોઈલશોપ
126	આશિષકુમાર બાબુભાઈ ત્રિસ્તી	6/1/2013	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ

127	કિરણસિંહ ગણપતસિંહ વાઘેલા	27/8/2012	ફિટર	ડ્રમશોપ
128	મહેન્દ્રભાઈ રાયજીભાઈ ગોહિલ	12/6/2010	વેલ્ડર	શેલશોપ
129	ઈન્દ્રવદન મહેન્દ્રસિંહ સોઢાપરમાર	3/1/2009	વેલ્ડર	શેલશોપ
130	સંતોષ વિશ્વનાથ ગોસાઈ	23/11/2008	ફિટર	શેલશોપ
131	દીપકકુમાર રમેશભાઈ સિસોદિયા	11/1/2008	ફિટર	શેલશોપ
132	પ્રતાપસિંહ જાહેસિંહ પરમાર	11/1/2008	ફિટર	શેલશોપ
133	આશિકકુસેન અબ્દુલસત્તાર શેખ	11/11/2008	ફિટર	કોઈલશોપ
134	કલ્પેશકુમાર રણછોડભાઈ સોલંકી	4/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
135	બ્રહ્મભટ્ટ કૃષ્ણાલ અશોકભાઈ	27/11/2010	ફિટર	કોઈલશોપ
136	ગોહિલ શૈલેશભાઈ ભાઈલાલભાઈ	25/1/2013	વેલ્ડર	કોઈલશોપ
137	પરમાર અશોકભાઈ મેલાભાઈ	4/1/2012	ફિટર	શેલશોપ
138	રાઠવા મુકેશભાઈ ડેસિંગભાઈ	18/4/2013	વેલ્ડર	શેલશોપ
139	પરમાર અશ્વિનભાઈ નાનાભાઈ	3/11/2013	વેલ્ડર	ડ્રમશોપ
140	ચૌહાણ રમેશભાઈ ભગવાનસિંહ	1/1/2010	ફિટર	શેલશોપ
141	કેતન સુરેશ કસાર	4/10/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
142	વણકર ભાઈલાલભાઈ ચીમનભાઈ	9/1/2010	ફિટર	શેલશોપ
143	જાલંધરનાથ રાજારામ ગોસાઈ	29/8/2012	ફિટર	શેલશોપ
144	સોલંકી રાજુભાઈ કાન્તિલાલ	17/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
145	રાઠોડ રાજેન્દ્રભાઈ પ્રતાપભાઈ	17/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
146	પરમાર વિજયકુમાર હિંમતભાઈ	24/5/2013	ઓપરેટર	ડ્રમશોપ
147	વિજય ગિરવતભાઈ રાજ	24/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ
148	લાખાભાઈ જગજીવનભાઈ રાજ	May-13	ફિટર	ડ્રમશોપ
149	મનહરભાઈ રઈજીભાઈ ઠાકોર	May-13	ફિટર	ડ્રમશોપ
150	પ્રકાશ આર પરમાર	20/6/2013	ફિટર	પેનેલશોપ
151	રમેશ જી ચૌહાણ	20/6/2013	વેલ્ડર	શેલશોપ
152	કમલેશ એ વણકર	24/5/2013	ફિટર	ડ્રમશોપ

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૫/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૬/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા મ્યુનિસિપલ કમિશ્નરશ્રી, વડોદરા મહાનગર પાલીકા, ખંડેરાવ માર્કેટ બિલ્ડીંગ, રાજમહેલ રોડ, વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ મુજબ

કન્સી.કેસ.નં-૯૮/૨૦૨૨

માંગણીઓ અગેનું પરિશિષ્ટ-અ

(૧) અવસાન પામનાર કામદાર નામે મીનાબેન ગુણવંતભાઈ ભાટીયાના વારસદાર ભારતીબેન ગુણવંતભાઈ ભટીયાને ખાસ સંજોગોમાં એટલે કે ખાસ કેસ તરીકે જે રીતે ફાયર બ્રિગેડ શાખાના શ્રી રાજેશ કહારના પત્ની નામે મીનાબેન કહારને નોકરી આપેલ છે તથા શ્રી વારસદાર તરીકે ભુમીકા ઉપાધ્યાયને પણ નોકરી આપેલ છે અને નિયમોમાં છુટછાટ મુકીને તે પરણિત હોવા છતાં નોકરી આપી છે તે આણંદથી અપ-ડાઉન કરે છે તેમછતા તેમણે સીટી એલાઉન્સ રૂા-૮૦૦/- દર માસે આપવામાં આવે છે અને તેઓ હવે પોતાની માતાને પણ આધારીત ન હોવા છતા તેમની નોકરી ચાલુ છે તેથી ખાસ કેસ તરીકે ભારતીબેન ગુણવંતભાઈ ભાટીયાને વારસાઈમાં રહેમરાહે નોકરી આપવા જરૂરી કાર્યવાહી કરવી જોઈએ કે કેમ?

(૨) ભારતીબેન ગુણવંતભાઈ ભાટીયા, એમ.એસ.યુનીવર્સિટી ખાતેથી બી.એ.ની ડીગ્રી મેળવેલી છે અને આ ઉપરાંત કોપા નામની કંપનીમાંથી કોમ્પ્યુટરની પુરેપુરી તાલીમ મેળવેલી છે અને આ ઉપરાંત વોર્ડ નં. ૮ માં એપ્રેન્ટીસશીપ પણ કરેલી છે તેથી પણ તેઓ નોકરી મેળવવા માટે પુરેપુરી લાયકાત ધરાવે છે તે ધ્યાને લઈ તેઓને તેમની લાયકાત મુજબ નોકરી જોઈએ કે કેમ?

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૬/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૭/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, પ્રથમ પ્રેક્સ, C/O-ઝાયડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. પો.લુણા તા.પાદરા, જી.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, ઝાયડસ ઈન્ડસ્ટ્રીઝ, મુ. પો.લુણા તા.પાદરા, જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૯, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૭૧/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૭૧/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

ક્રમ	નામ	દાખલ તારીખ
૧	પરમાર રસીકભાઈ બાબુભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૨	પરમાર ભુપેન્દ્રભાઈ શનાભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૩	પરમાર વિક્રમસીંહ ગણપતસીંહ	૧૦/૮/૦૭
૪	પરમાર પુનમભાઈ ચીમનભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૫	પઢીયાર નટવરભાઈ પુનમભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૬	ચૌહાણ રમણભાઈ ભીખાભાઈ	૧૦/૮/૦૭
૭	દીપેન્દ્રભાઈ ભુપેન્દ્રભાઈ ગાંધી	૨૮/૭/૦૭
૮	જાદવ શીવાભાઈ ગણપતભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૯	ચાવડા અબુભાઈ ઈશ્વરભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૧૦	વાઘેલા અલ્પેશભાઈ જશવંતભાઈ	૧૦/૮/૦૭
૧૧	પરમાર લાલજીભાઈ શનાભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૧૨	પરમાર દિલીપભાઈ મોહનભાઈ	૨૮/૭/૦૭
૧૩	સોલંકી પંકજભાઈ પોપટભાઈ	૧૦/૮/૦૭
૧૪	શેખ ચાંદભાઈ મૈયુદીનભાઈ	૧૦/૮/૦૭

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,

શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૭/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા (૧) મે. કોન્ટ્રાક્ટરશ્રી, કીશ્વા લેબર સપ્લાયર, C/O- શિવા ફાર્માકેમ પ્રા. લી. , મુ.લુણા , તા. પાદરા. જી.વડોદરા (૨) મેનેજરશ્રી, શિવા ફાર્માકેમ પ્રા. લી. મુ.લુણા , તા.પાદરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૬૮/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગ્રીફટ અથવા ગ્રીફટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગ્રીફટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગ્રીફટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૮/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	ચૌહાણ અરવિંદભાઈ મગનભાઈ	૧/૨/૧૨
૨	સોલંકી ગીરીશભાઈ મનુભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૩	વાળંદ ભરતભાઈ શનાભાઈ	૧/૭/૦૮
૪	પઢીયાર યોગેશભાઈ અર્જુનભાઈ	૧/૭/૧૦
૫	પઢીયાર વિઠ્ઠલભાઈ મનુભાઈ	૧/૭/૧૩
૬	વાઘેલા અનિલકુમાર અમરસીંહ	૧/૧૨/૧૦

૭	પરમાર બળવંતસીંહ છત્રસીંહ	૫/૧/૧૨
૮	પરમાર કાંતીભાઈ મનુભાઈ	૧/૨/૧૨
૯	પઢીયાર સુરેશભાઈ માધવસીંહ	૧/૧૦/૧૦
૧૦	સોલંકી મનોજભાઈ નટવરભાઈ	૧/૭/૦૪
૧૧	પરમાર જયેશભાઈ હરમાનભાઈ	૧/૧/૧૩
૧૨	ગોહીલ ચીમનભાઈ શિવાભાઈ	૨૧/૧/૧૫
૧૩	પરમાર જયેશભાઈ રમેશભાઈ	૧/૮/૧૩
૧૪	પરમાર દિલીપભાઈ જસવંતભાઈ	૨૧/૨/૧૬
૧૫	વાઘેલા વનરાજસીંહ પ્રવિણસીંહ	૨૧/૧/૦૯
૧૬	બ્રહ્મભટ્ટ રવિન્દ્રકુમાર વિષ્ણુપ્રસાદ	૫/૩/૧૦
૧૭	પઢીયાર સુરેશભાઈ રામાભાઈ	૨૧/૨/૧૬
૧૮	રણા હીતેન્દ્રકુમાર નટવરસીંહ	૧/૭/૦૮
૧૯	પઢીયાર મહેશભાઈ ભારતભાઈ	૧/૭/૦૬
૨૦	રાવળ હર્ષદભાઈ નાથુભાઈ	૨૧/૧૨/૧૩
૨૧	સોલંકી સુરેશભાઈ ભદ્રુભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૨૨	મકવાણા સંજયભાઈ મફતભાઈ	૧/૫/૧૨
૨૩	પઢીયાર સંજયભાઈ છત્રસીંહ	૨૧/૧/૧૫
૨૪	ચાવડા વિક્રમસીંહ ભુપતસીંહ	૨૧/૨/૧૬
૨૫	બારીયા ઉમેદભાઈ સાબતભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૨૬	પરમાર નરેન્દ્રસીંહ છત્રસીંહ	૧/૧૦/૧૦
૨૭	પરમાર હરીશભાઈ રણજીતભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૨૮	સોલંકી ગીરીશભાઈ ડાલ્યાભાઈ	૧/૮/૧૧
૨૯	પઢીયાર ભુપેન્દ્રભાઈ રઘુભાઈ	૧/૬/૧૩
૩૦	પઢીયાર જયેશકુમાર રામસીંહ	૫/૧/૧૨
૩૧	સોલંકી શૈલેષભાઈ ભદ્રુભાઈ	૨૧/૧/૧૪
૩૨	મકવાણા નરેશભાઈ રમણભાઈ	૨૧/૫/૧૫
૩૩	પરમાર પ્રવિણભાઈ અંબાલાલ	૧/૩/૧૩
૩૪	ગોહીલ રાજેન્દ્રભાઈ કુલાભાઈ	૧/૬/૧૩
૩૫	પરમાર વસંતભાઈ કનુભાઈ	૧/૧૧/૧૧
૩૬	રાવળ રાજુભાઈ સંભુભાઈ	૨૧/૫/૧૫
૩૭	મકવાણા ઈશ્વરભાઈ કેશવભાઈ	૧/૧૧/૧૦
૩૮	ચાદવ રમેશભાઈ વિનુભાઈ	૨૧/૧૧/૧૬
૩૯	સોલંકી રમણભાઈ ઠાકોરભાઈ	૧/૧૧/૧૧
૪૦	પરમાર સુરેશભાઈ બચુભાઈ	૨૧/૫/૧૫
૪૧	વાઘેલા પ્રવિણસીંહ દિલીપસીંહ	૧/૫/૧૩
૪૨	પરમાર દિપકભાઈ ગોરધનભાઈ	૨૧/૮/૧૪
૪૩	પટેલ રાજેન્દ્રભાઈ મનહરભાઈ	૧/૧૧/૧૧
૪૪	પઢીયાર રાજુભાઈ ચીમનભાઈ	૧/૨/૧૧

૪૫	જાદવ અજીતભાઈ ઉદેસીંગભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૪૬	માછી પ્રવિણભાઈ પસાભાઈ	૫/૧/૧૨
૪૭	જાદવ જગદીશભાઈ કનુભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૪૮	હાનીયા સુરેશભાઈ જગાભાઈ	૧/૧૦/૧૧
૪૯	પરમાર રાકેશકુમાર પ્રવિણભાઈ	૧/૪/૧૩
૫૦	સોલંકી અમિતભાઈ મંગળભાઈ	૧/૧૦/૧૦
૫૧	પરમાર જગદીશભાઈ રાવજીભાઈ	૯/૬/૧૧
૫૨	અશોકભાઈ અમરસંગ પરમાર	૧/૧૦/૧૦
૫૩	પ્રવિણભાઈ નાનાભાઈ માછી	૧૧/૮/૧૦
૫૪	ઈશ્વરભાઈ ગોવિંદભાઈ માછી	૨૧/૪/૧૪
૫૫	નરેશભાઈ સુમનભાઈ પઢીયાર	૨૦/૮/૧૦
૫૬	શનાભાઈ મહીજીભાઈ પઢીયાર	૧/૧૦/૧૦
૫૭	લક્ષ્મણભાઈ છીનુભાઈ પઢીયાર	૧/૧૨/૧૩

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૧/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૨/૨૦૨૩.—નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા બરોડા ઈકવીપમેન્ટ્સ એન્ડ વેસલ્સ પ્રા.લી બ્લોક નં- ૨૪૧- ૨૪૩ મુ. મુવાલ -મોભા રોડ, મુ.મલાવ, તા. પાદરા, જી.વડોદરા અને તેના શ્રમયોગીઓ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૬૬/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૬/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	હીતેશભાઈ ખારવા	૧/૧૧/૧૨
૨	વિજયસીંગ	૧૩/૧૦/૦૮
૩	અમીતસીંહ પઢીયાર	૧૫/૩/૧૧
૪	સનતભાઈ ગોહીલ	૨૪/૮/૦૮
૫	જયદીપ એમ. રાજ	૨૩/૧૧/૦૮
૬	રાજુભાઈ બી. નાયક	૨૮/૬/૧૦
૭	ઈન્દ્રીશભાઈ એમ. સિંધા	૨૬/૧૦/૧૦
૮	નારાયણભાઈ માળી	૨૨/૨/૧૧
૯	મહેશભાઈ નાયક	૬/૧/૧૦
૧૦	નરેશભાઈ માંયાવંશી	૧/૪/૧૩
૧૧	અનીશભાઈ એ. વ્હોરા	૧૬/૧૧/૧૧
૧૨	ગુલજારીલાલ શર્મા	૧૮/૮/૧૨
૧૩	રંજયકુમાર સીંગ	૧/૧૦/૦૮
૧૪	અનીલભાઈ પઢીયાર	૨/૧૧/૧૭
૧૫	ખુમાનભાઈ ટી. પઢીયાર	૧૭/૪/૧૨
૧૬	રામપ્રવેશ સીંગ	૪/૧૦/૦૮
૧૭	રાજેશભાઈ જી.સીંગ	૧/૧૧/૦૮
૧૮	નંદુભાઈ પાસવાન	૧/૫/૧૪
૧૯	રાજેશભાઈ એમ. સિંગ	૨/૫/૧૪
૨૦	નરેન્દ્રભાઈ એસ. ગોહીલ	૮/૮/૦૮
૨૧	અરવિંદભાઈ પઢીયાર	૨૫/૧૧/૦૮
૨૨	દિનેશભાઈ ચૌહાણ	૨૦/૬/૧૩
૨૩	પંકજભાઈ ગોન્ડ	૧૫/૧૨/૧૬
૨૪	કાર્તીકભાઈ સોલંકી	૧/૧/૧૪
૨૫	લાલજીભાઈ ગોહીલ	૧૦/૮/૧૧
૨૬	પિયુષભાઈ ગોહીલ	૨૫/૮/૧૦
૨૭	જયંતીભાઈ બારીયા	૩૦/૧૦/૧૦
૨૮	દલસુખભાઈ કે. પઢીયાર	૨૭/૫/૧૨

૨૯	સંદિપભાઈ પંચાલ	૨૪/૧/૧૪
૩૦	મનુભાઈ પરમાર	૨૫/૩/૧૧
૩૧	અર્જુનભાઈ પાટણવાડીયા	૧૦/૧૧/૧૬
૩૨	હાદીકભાઈ પટેલ	૧૦/૫/૧૬
૩૩	મકસુદભાઈ ઘાંચી	૧૩/૩/૧૬
૩૪	શૈલેષભાઈ બારીયા	૫/૬/૧૧
૩૫	મિતલા કે. રાઠવા	૧/૭/૧૧
૩૬	કીરણભાઈ બારીયા	૬/૨/૧૧
૩૭	બલુચભાઈ બારોટ	૨૬/૮/૧૧
૩૮	મુકુંદભાઈ કે. પટેલ	૮/૮/૧૨
૩૯	પ્રગ્નેશભાઈ પ્રજાપતિ	૧૦/૧૧/૧૧
૪૦	રવિન્દ્રભાઈ પરમાર	૨૮/૨/૧૨
૪૧	રાજેશભાઈ પી. મકવાણા	૮/૫/૧૨
૪૨	તોસીફ એ. સૈયદ	૨૭/૫/૧૨
૪૩	સુરેશભાઈ . સી. પરમાર	૧/૧૨/૧૭
૪૪	હસમુખભાઈ ડી. પરમાર	૧૩/૬/૧૩
૪૫	સલીમભાઈ બી. સિંધા	૧૩/૬/૧૩
૪૬	કલ્પેશભાઈ પી. ગોહીલ	૧૮/૮/૧૨
૪૭	પ્રવિણભાઈ પઢીયાર	૧૭/૮/૧૨
૪૮	સંજયભાઈ પઢીયાર	૧/૪/૧૩
૪૯	વાલજીભાઈ રબારી	૧૪/૨/૧૦
૫૦	સંજયભાઈ ગોહીલ	૧/૧૧/૧૨
૫૧	નિમેશભાઈ પટેલ	૧/૧૧/૧૨
૫૨	રાકેશભાઈ પરમાર	૩૦/૧૧/૧૨
૫૩	સુનીલકુમાર રાઠવા	૧/૪/૧૭
૫૪	બળદેવભાઈ એસ. પરમાર	૧૨/૧૨/૧૨
૫૫	સંજયભાઈ પરમાર	૧/૩/૧૩
૫૬	કલ્પેશભાઈ .પી. પરમાર	૧/૬/૧૩
૫૭	હીતેશભાઈ સિંધા	૧/૭/૧૩
૫૮	ભારતીબેન વી. પટેલ	૧૨/૧૨/૧૨
૫૯	મનોજકુમાર પટેલ	૧/૪/૧૬
૬૦	કીશ્રાપ્રસાદ	૮/૧૨/૧૪
૬૧	નરેન્દ્રભાઈ પઢીયાર	૧૭/૬/૧૪
૬૨	રંજીતભાઈ પઢીયાર	૨૮/૧૨/૧૬
૬૩	ચિરાગકુમાર એચ. પઢીયાર	૮/૧૦/૧૪
૬૪	દિપનારાયણસીંગ	૧૦/૧૧/૧૩

૬૫	જીતસીંહ જારીયા	૧/૧/૧૫
૬૬	રમેશભાઈ કે. પરમાર	૨/૩/૧૫
૬૭	કેવલકુમાર પટેલ	૨૩/૫/૧૫
૬૮	અશ્વીનભાઈ કે. ચાવડા	૧૮/૮/૧૫
૬૯	વિષ્ણુકુમાર ચાવડા	૮/૮/૧૫
૭૦	કૃણાલભાઈ પટેલ	૨૦/૮/૧૫
૭૧	સંજયભાઈ મકવાણા	૨૭/૧૧/૧૫
૭૨	અલ્પેશભાઈ મકવાણા	૨૭/૧૧/૧૫
૭૩	દિપકભાઈ પટેલ	૧૬/૧૧/૧૫
૭૪	અરવિંદભાઈ રામજી રવિદાસ	૨૫/૧૦/૧૬
૭૫	સુરેશભાઈ ડી. પ્રસાદ	૨/૧૨/૧૬
૭૬	અજીતભાઈ બી. પંડીત	૧૬/૧/૧૭
૭૭	પ્રદિપભાઈ મકવાણા	૨૭/૪/૧૦
૭૮	પુનમભાઈ સોલંકી	૧/૮/૧૪

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

શ્રમ આયુક્ત દ્વારા

હુકમ

ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭.

ક્રમાંક કેએચ/એસએચએમસી/૧૪૮૨૮/૫/૨/આઈડીઆર/એજે/૧૦૮/૨૦૨૩.-નીચે સહી કરનારનો એવો અભિપ્રાય થાય છે કે, આ સાથે સામેલ કરેલ અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કરેલી બાબતો સાથે સંકળાયેલી ઔદ્યોગિક તકરાર સંસ્થા કોન્ટ્રા. શ્રી શિવ ઈન્ડસ્ટ્રીયલ સિક્યુ. ફોર્સ એન્ડ લેબર સપ્લાય, C/O- ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન જી.જી.માતાના મંદિર પાસે, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, તા.જી.વડોદરા (૨) મે.મેનેજરશ્રી, ઈન્ડસ્ટ્રીયલ રીસર્ચ એન્ડ ડેવલોપમેન્ટ એસોસીએશન જી.જી.માતાના મંદિર પાસે, જીઆઈડીસી, મકરપુરા, તા.જી.વડોદરા. અને તેના શ્રમયોગીઓ અને તેના શ્રમયોગીઓ વચ્ચેની છે.

અને હવે, ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૩૯ અન્વયે ગુજરાત સરકારના શ્રમ અને રોજગાર વિભાગનાં તારીખ ૧૮મી ઓગસ્ટ, ૨૦૦૧ના જાહેરનામાં ક્રમાંક કેએચઆર/૨૦૦૧/૧૭૩/આઈડીએ/૧૦૨૦૦૧/૬૦૭-મ(૨) થી સદર ધારાની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-(૧) અને કલમ-૧૨ની પેટા-કલમ (૪) અને (૫) હેઠળની સત્તાઓ (સદર ધારાની અનુસૂચિ-૨ની આઈટમ નં. ૩ અને અનુસૂચિ-૩ની આઈટમ નં. ૮, ૧૦, અને ૧૧ સિવાય) ૧૦૦ કે તેથી વધારે શ્રમયોગીઓ કામે રાખતા ઔદ્યોગિક એકમો પુરતી સમગ્ર રાજ્ય માટે શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગરને સુપ્રત કરેલ છે.

તેથી હવે, ઉપર જણાવ્યા અનુસાર ઔદ્યોગિક તકરાર અધિનિયમ, ૧૯૪૭ના ૧૪માંની કલમ-૧૦ની પેટા-કલમ-૧ થી મળેલ સત્તાની રૂએ, હું, શ્રમ આયુક્ત, ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર, આથી, ઔદ્યોગિક ન્યાયપંચ, વડોદરાને સદરહુ તકરાર તેનો ન્યાય નિર્ણય કરવા માટે લખી મોકલું છું.

અનુસૂચિ

પરિશિષ્ટ-અ અને પરિશિષ્ટ-બ મુજબ.

કન્સી.કેસ.નં-૬૯/૨૦૨૨

માંગણીઓ અંગેનું પરિશિષ્ટ-અ

માંગણી નં.૧.બોનસ અંગે :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને સને ૨૦૨૧/૨૦૨૨ ના વર્ષનું એટલે કે તા. ૧/૪/૨૦૨૧ થી તા.૩૧/૩/૨૦૨૨ સુધી ચુકવેલ કુલ ગ્રોસ પગાર ઉપર સરકારે નક્કી કરેલ મર્યાદા ધ્યાનમાં લીધા સિવાય પુરા પગાર ઉપર ૨૦% ટકા બોનસ તથા ૫% ટકા એક્સગ્રેસિયાની રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં. ૨. ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ :- સંસ્થામાં કામ કરતા તમામ કોન્ટ્રાક્ટરના શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નીમીત્તે ફેસ્ટીવલ એલાઉન્સ પેટે બે પગાર રકમ ચુકવવી જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં નં. ૩. ગીફ્ટ અથવા ગીફ્ટ વાઉચર અંગે સંસ્થામાં કામ કરતા કોન્ટ્રાક્ટરના તમામ શ્રમયોગીઓને દિવાળીના તહેવાર નિમીત્તે રૂ.૫૦૦૦/- (અંકે રૂપિયા પાંચ હજાર પુરા.) ની ગીફ્ટ આપવી અથવા તેટલી રકમનું ગીફ્ટ વાઉચર આપવું જોઈએ કે કેમ?

માંગણી નં.૪. મુખ્ય માલીકની જવાબદારી અંગે- ઉપર જણાવેલ માંગણી નં. ૧ થી ૩ બાબતે જે રકમ ચુકવવા પાત્ર થાય તે રકમ કોન્ટ્રાક્ટર ચુકવવામાં નિષ્ફળ જાય તો સદર રકમ મુખ્ય માલીક સંસ્થાએ ચુકવી આપવી જોઈએ કે કેમ?

કન્સી.કેસ.નં-૬૯/૨૦૨૨

વિવાદથી અસરકર્તા શ્રમયોગીઓનું પરિશિષ્ટ-બ

અ.નં.	કામદારનું નામ	દાખલ તારીખ
૧	વિજયભાઈ એસ. જાખેડા	૨૩/૩/૦૨
૨	વિજયભાઈ આકટે	૨૩/૩/૦૨
૩	અજીતભાઈ ટી. રાજપુત	૨૫/૫/૦૦
૪	મોહસીનભાઈ વ્હોરા	૧૮/૯/૦૩
૫	નિલેશભાઈ જગતાપ	૨૦/૫/૦૩
૬	શિકાંત એસ. સાલુકે	૨૨/૨/૦૨
૭	નગીનભાઈ એમ. શ્રીમાળી	૧૩/૨/૦૮
૮	જીતેશભાઈ એન. રાઠોડ	૨૦/૯/૦૮
૯	નવનીતભાઈ એન. પરમાર	૧૯/૫/૦૫
૧૦	કાંતીભાઈ કે. ચાવડા	૧/૪/૦૮
૧૧	જગદીશભાઈ આઈ. ચવાન	૧/૧૦/૦૮
૧૨	તરુણભાઈ બી. જાદવ	૧/૯/૦૭
૧૩	મીતેન્દ્રભાઈ એન. ચાવડા	૧૭/૧૨/૦૭
૧૪	રાકેશભાઈ એચ. બારીયા	૨૪/૧/૦૮
૧૫	નરેન્દ્રભાઈ પી. માલી	૪/૧૦/૧૦
૧૬	નરેશભાઈ એમ. રોહીત	૨૫/૩/૦૬
૧૭	રાજેશભાઈ એમ. રોહીત	૮/૬/૦૬
૧૮	ગૌતમભાઈ એ. પાંડે	૫/૨/૦૮
૧૯	લક્ષ્મણસીંગ ચૌહાણ	૨૨/૩/૦૬
૨૦	વિમલભાઈ એ.મકવાણા	૧૨/૩/૦૮

૨૧	ચિરાગભાઈ એ. પરમાર	૧૮/૨/૦૮
૨૨	જીગ્નેશભાઈ એન. સોલંકી	૧૪/૧૦/૦૮
૨૩	ઉમેશભાઈ એ. સોલંકી	૨૦/૮/૦૮
૨૪	જયોત્સનાબેન કે. સોલંકી	૧/૪/૦૬
૨૫	જગદીશભાઈ એમ. સોલંકી	૧૧/૩/૧૧
૨૬	સુરેશભાઈ પટેલ	૧૦/૫/૧૦

ગાંધીનગર, તારીખ ૪થી જુલાઈ, ૨૦૨૩.

(સહી) અવાચ્ય,
શ્રમ આયુક્ત,
ગુજરાત રાજ્ય, ગાંધીનગર.

